

MINNESANTECKNINGAR

Roslagens Beredningsgrupp och Styrgrupp Projekt Lumena Roslagen

Sammanställande: Förbundschef Sophia Dahlgren tillika sekreterare. (Se även bifogade PP bilder)

Deltagare

Magnus Knutsson, Göran Westerlund, Sabina Avshrova, Erica Friberg Zengals, Veronica Eriksson, Lorentz Ogebjer, Linda Scheimann-jensen, Kotte Wennerberg och Camilla Wass. Från punkt 4 anslöt Rose-Marie Larsson, Cecilia Sjömark, Sara Löf.

Övriga närvarande:

Christer Rindensbacher, projektledare Lumena Roslagen och Marie Leitzler, digital administratör
Inbjudna till punkt 5: Hanna Zaid, Ottilia Liljeberg, Stefan Cepada Gajardo från Conecto

1.0 Beredningsgruppen - Aktuellt från förbundet och frågor om lägesrapport

Inför mötet i samband med inbjudan skickades en lägesrapport kring förbundets verksamhet. Förbundet vill uppmärksamma medlemmarna på att vårens behovsanalys kommer strax påbörjas och förbundschef vill boka in ett samtal med respektive medlemspart för att diskutera partens behov och prioriteringar. Gruppen har ingen input eller frågor på lägesrapport.

2.0 Beredningsgruppen – Återkoppling Styrelsen

Vid föregående styrelsesammanträde 20 nov lyftes:

Verksamhetsplanering 2024. Särskild fokus för 2024 blir Lumena, VINR, fortsätta arbeta för ökad medlemsavgift samt vad det myndighetsgemensamma teamet ger för råd.

Beredning av ärende till styrelsesammanträde 20 mars

Årsredovisning 2023

Nämnevärt för året är besparingar och arbetet med ökning av medlemsavgiften.

Ekonomiskt för året

Målet var att bespara så vi kom upp i en balans på minst 0,6 m.kr. Resultatet blev 1,8 i balans

Intäkter 8,90 m.kr Kommentar: 0,5 m.kr extra från ESF än budgeterat.

Kostnader 7,08 m.kr Kommentar: Strukturinsatser besparing 110 tkr, MGT besparing 0,65 tkr, besparing lokal 100 tkr
275 tkr lägre kostnad än budgeterat i Lumena

Måluppfyllelse för året

Merparten av målen nådda med undantag av MGT där målet var 140 deltagare och resultatet blev 114.

Uppföljning går att läsa om i uppföljningsrapport.

Input:

- VINR: Uppdatera katalogen över berörda parter (ex ATV). Hämta in material.
- MGT: Se också vilka som inte rådgivs till Lumena, anledning till det.

3.0 Beredningsgruppen - Övriga frågor om förbundet

- Omfattande begäran av utlämning av underlag
- 17–18 april arrangerar Nationella nätverket för samordningsförbund en kostnadsfri konferens i Stockholm. Mer information och inbjudan kommer inom kort. Samtliga uppmanas delta om de har intresse.
- FM 29 maj Workshop för myndighetsgemensamma samverkansteamet
- EM 29 maj 10 års jubileum
- Till hösten bevaka Stockholmskraften (inspirerad av malmökraften) Innebär att ett team med arbetscoach, arbetsförmedlingar och socialsekreterare arbetar med en deltagare, målgrupp personer med långvarigt försörjningsstöd och arbetslöshet i minst 24 månader. Mer information vid styrelsemöte 20 mars kl.15.30. Kommer vara möjligt att medlyssna för er från beredningsgruppen. Viktigt att fundera på hur det synkar med MGT och om det kan vara en naturlig utveckling av Lumena efter avslutet 2025.

4.0 Aktuellt från projektet och era frågor om socialfonds projekten

Lumena

Statistik redovisas. Gruppen har ingen input eller frågor på lägesrapport. Tidsaspekten för deltagare i projektet behöver lyftas till styrelsen. Målgruppen är långt ifrån arbetsmarknaden och kan ha behov av längre tid i projektet (längre än 9–12 månader).

Input:

- Statiskt per kommun
- Statiskt ut i arbete. Intressant att se om anställning är med eller utan lönebidrag.
- Lyfta Lumenas målgrupp via tydligare målgruppsbeskrivningar, deltagarberättelse, bjuda in deltagare till dialog.

5.0 Ställningstagande

Workshop 17 maj

Förslag att förlänga vårt redan inbokade möte för Beredningsgruppen/styrgruppen Lumena Roslagen den 17 maj till att omfatta hela gruppen (både beredningsgruppen/styrgruppen) under tiden kl.09.00-11.45. Syfte att diskutera "vart vill vi och vart är vi på väg?" Vart vill vi vara dec 2025? Vad tänker vi efter dec 2025? Hur är vägen ditt? Vad behöver ni av projektet? Vad behöver projektet av er för att nå dit. Förhoppning även en dialog med målgruppen/deltagare själva.

Finns intresse för Conecto 2.0?

Information om Conecto från Stefan, Ottilia och Hanna. Idag erbjuder Conecto olika kunskapspaket som går att boka in som kunskapsstärkning till er ordinarie personal, ex Paket Bip, "matchning från dag 1" och kommande Rasism i arbetslivet. Anmälan görs till stefan.cepedagajardo@haninge.se

Möjlighet finns nu att förlänga Conecto som i dagsläget endast sträcker sig till och med december 2024. En förlängning skulle innebära liknande kostnad som idag (250 tkr/år) och kan sträcka sig längst till sept. 2027. Projektledare Stefan kommer att inventera behov. Förslag är att stärka arbetsgivare som tar emot våra målgrupper vid en etablering på arbetsmarknaden eller om yrkesvägledare/KAA kan kunskapsstärkas inom projektet för att nå målgrupper vi inte når idag.

Input från gruppen:

- Kan parter synka utbildningar som genomförs i Conecto?
- Kommuner visar på intresse för Conecto 2.0. Det är en billig kompetensutveckling.
- Försäkringskassan lyfter att det är viktigt att titta på vad Conecto gett för effekt idag och se över OH kostnader inför en förlängning.
- Frågan om Förlängning av Conecto kommer tas till Styrelsen.

6.0 Övriga frågor

Nu finns artikelmallar som ni kan använda för spridning internt och externt.

7.0 Operativa frågor till Styrgruppen Lumena

- Vill representant från styrgruppen delta i medarbetarnas workshop den 5 mars?
-Cecilia Sjömark är intresserad

- Tillsättning av vakanta coacher?
-Täby är på god väg och startar nästan omgående med utökningen av sin coach (se beslut 240119)
-Österåker letar efter en bra lösning för att kunna utöka coach. (se beslut 240119)
-Vallentuna har en coach som slutar nu och ny startar någon månad senare.
-Norrtälje har en ny coach som startar och ersätter en tidigare.

Input:

Gruppen delegerar ansvar till projektledning att fördela om utökningen av coach (se beslut 240119) till Täby om Österåker ej kan tillsätta. Förutsatt att Täby kan ta de beslut som krävs.

- Input från era medarbetare?
-Input från coacher att de inte alltid kan delta vid MGT.
-Förvirring bland coach avseende budgetinsyn. Dialog vid förra mötet, 240119, var att coacherna inte skulle få budgetansvar men att de skulle få insyn. Ansvar ligger på projektledare som i sitt arbete använder budget (excellmallen) som stöd/översikt/beräkning av antalet arbetsträningsplatser som används.
- Övriga operativa frågor?
-Kan Täby skapa interna förrehabiliterande arbetsträningsplatser?
Absolut, fortsatt dialog med förbundschef Sophia. Det är kommunen själva som bestämmer antal osv.
- Projektledare stämmer av med respektive chef enskilt under kommande 1-2 månader, ex för enskild avstämning om arbetet i projektet samt för ev input till inför era medarbetarsamtal m.m.