

Workshop om Lumena, 8 november 2024

Deltagande: Projektledarna Lumena, Arbetscoacher Lumena från alla kommuner, Styrgrupp Lumena samt Beredningsgrupp tillika Strategiskstyrgrupp i Lumena

Vad säger projektverksamheten?

Ett axplock från vad verksamheterna lyfte var exempelvis :

- Vallentuna lyfter att de i projektet har kunnat utveckla samarbetet mellan enhetens kommunala aktivitetsansvar och arbetsmarknadsenheten. Det handlar även om att kunna arbeta med deltagare som blir över 20 år och ”faller ur” det kommunala aktivitetsansvaret.
- Österåker lyfter att de har deltagare som arbetstränar nära på plats hos dem och inspirationen man får av att ha utbyte av engagerade och uthålliga medarbetare. Dessutom nämner de fördelen med att coacherna har mer tid och att se utvecklingen hos deltagare.
- Vaxholm att kunna göra mycket i det lilla och att kunna arbeta med att rusta till nästa steg.
- Norrtälje har lätt med placering för arbetsträning då de har platser ”in house”. Täby lyfte samverkan med AF/FK i gemensam kartläggning (GK) fungerar bra men utmaningen för övriga deltagare som ej inkluderas i den samverkan.
- Danderyd nämnder det lokala samarbetet med lokala arbetsintegrerade sociala företag avseende arbetsträningsplatser.

Flera kommuner höll med om vad andra kommuner nämnde.

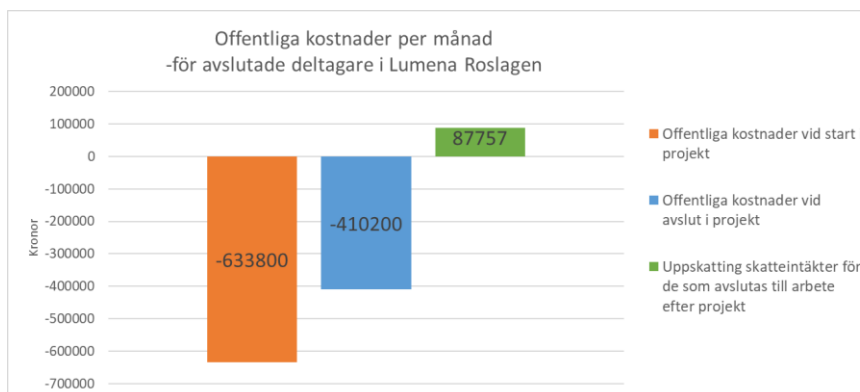
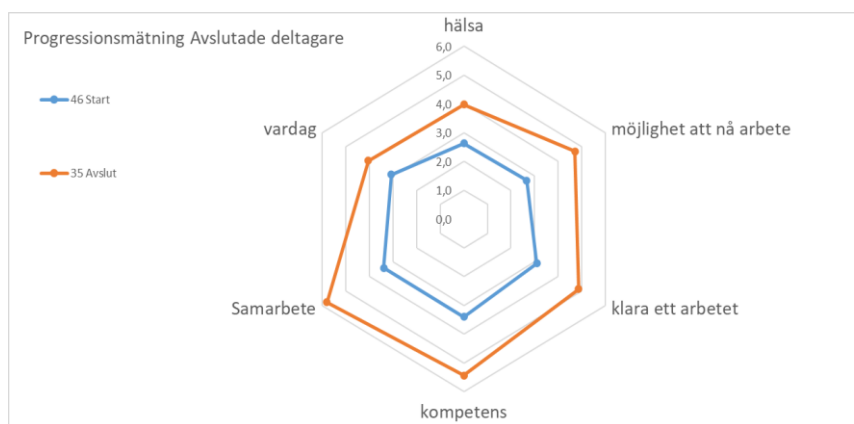
Dagens citat : ”Vi hjälper invånare att se ljusare på vardagen.”.

Vilka utmaningar har projektverksamheten?

Flera lyfter utmaningen att hitta arbetsträningsplatser. Projektledningen har under projektiden sett utmaningar i bland annat uppdragsbegränsning ex när deltagare ska avslutas. Men även gränsdragningar när ska ordinarie parter ta vid? Det finns också ett större behov än vad projektet är dimensionerat att hantera vilket har lett till kösituationer som inte är så bra när en deltagare får vänta tre till sex månader på att starta. Motivationen tryter då och motivation är essentiellt för deltagaren att ha för att kunna ta till sig Lumenaprojektet.

Vad säger uppföljningen?

I spindeldiagrammet som coachen gör ser vi för Roslagen en ökning av deltagarens upplevelser. Ekonomiskt ser vi idag att utifrån den minskade offentliga bidrag som deltagare erhåller vid start av projektet och sedan jämfört med månaden efter projekt minskar och till och med att intäkter inkommer i form av skatt för de som avslutas ut i arbete. Det tål dock att observera att projektet i sig kostar ca 300 tkr varje månad samt att det alltid är de deltagare som är närmast arbete som är de som avslutas först i projektet. Den ekonomiska jämförelsen kan däremot ge en hint om att arbete enligt de metoder som Lumena är baserat på inte kommer att innebära så mycket högre kostnader.

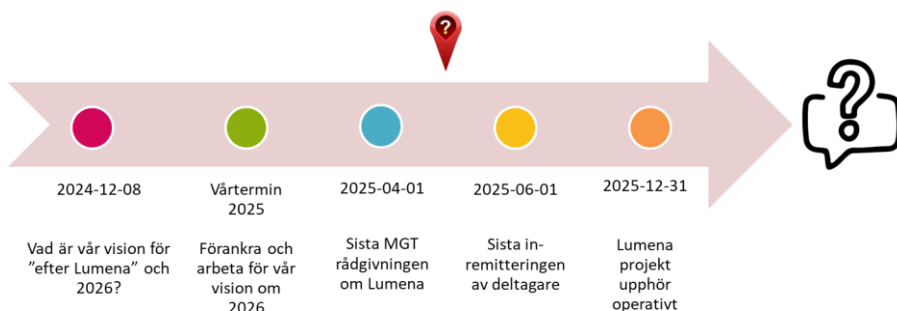


Vad händer 2025?

Myndighetsgemensamma samverkansteamet kommer sluta med rekommendation till Lumenaprojektet från möten som bokas i april med anledning av att det är ca en till tre månaders väntetid till start med arbetscoach, och intag av deltagare slutar i juni då en deltagare behöver ha minst sex månader för att kunna ta till sig projektverksamheten som sedan avslutas sista december 2025.

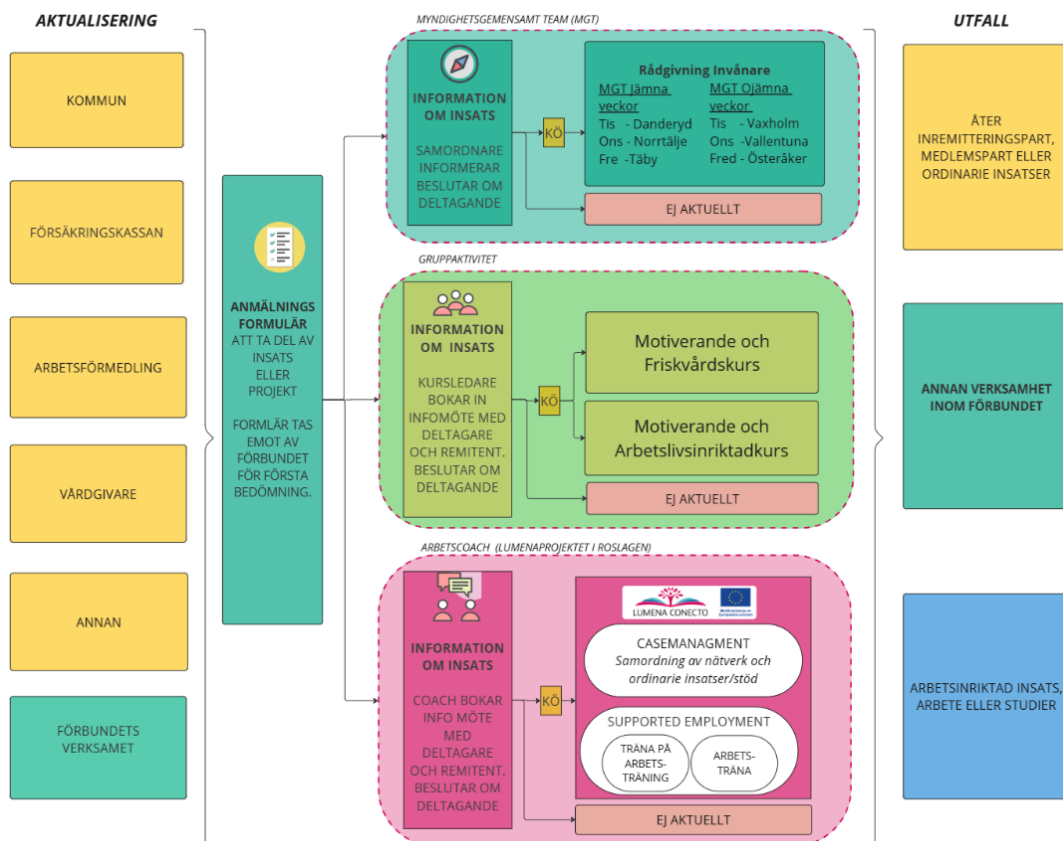
Vad händer efter projektet, 1 januari 2026?

Tankar om att förbundet ska kunna fortsätta finansiera delar av Lumenaprojektets metoder under 2026 diskuteras. Förbundet kommer inte att kunna ansöka om ytterligare ESF-medel, men ordinarie parter kan ansöka om medel. Ett annat alternativ är att förbundet ekonomiskt har ett eget kapital (4 mkr) som kan klara av att fortsätta finansiera 50% arbetscoacher som kommunen tillhandahåller (4 mkr) eller "träna på arbetsträningsplatser" (2 mkr) vilka kommunen kan anordna eller köpa in. Det skulle i så fall kunna påverka vad som händer i april-juni avseende fortsatt intag av deltagare till coacherna.



Om det blir beslut om fortsatt finansiering, hur kan det bli då?

En av utmaningarna med köbildning orsakas av kö till det myndighetsgemensamma samverkansteamet som sedan i 70% av rådgivningarna rekommenderar Lumenaprojektet. Ett förslag är att anmälan om behov av en "Lumenacoach" vid en fortsatt finansiering övergår och går direkt till coacherna i respektive kommun. En synpunkt på det är att då kommer coacherna få arbeta för mycket administrativt och inte kunna fokusera på individarbetet. Förslaget är att ha en första bedömning och sen kontakt med coach. Obs. Kö är en utmaning som inte gäller i alla kommuner.



Vad tar deltagare med sig hem efter workshopen?

Att kommunerna har liknande utmaningar. Att lyssna på vad verksamheterna säger gav inspiration. Att få statistiken från spindeldiagrammet återkopplat ger en bättre förståelse för uppföljningen. Spindeln uppmärksammade också behovet av hälsoinriktade insatser. Det finns ett starkt engagemang och vilja hos operanter som har med projektet att göra. Att projektet för skillnad. Stolta och imponerad av projektmedarbetarna. Frustration över att det är en projektverksamhet. Förhoppning om en fortsatt finansiering av verksamhet efter ESF-projektet avslutas. Att vi har en tro på individen.

Vad är nästa steg?

Avseende frågan om att fortsätta finansiera Lumena projektets arbetssätt efter avslutat ESF projekt så kommer den frågan att arbetas vidare i förbundets Beredningsgruppen. Där behöver gruppen arbeta med och utreda möjligheterna för fortsatt finansiering och bereda ett ärende upp till Styrelsen för beslut.

Ambitionen är att styrelsen ska kunna ta ett beslut vid styrelsesammanträde i mars 2025.