

MINNESANTECKNINGAR

Roslagens Beredningsgrupp och Lumena Roslagen Styrgrupp

Sammanfattande: Förbundschef Sophia Dahlgren tillika sekreterare.

Deltagare : Erica Friberg Zemgals (AF), Matthias Holmlund (FK), Jens Bengtner (Regionen), Charles Koroma (Österåker), Lorentz Obebjör (Vaxholm), Kotte Wennberg (Täby), Sara Löf och Susanna Rashid (Vallentuna) samt projektledare Lumena Roslagen Christer Rindensbacher.

Visat material : Se bifogad PP-mall bgr styrgrupp 250822

Återblick

▪Workshop 9 maj diskuterades vad som händer efter att Lumena Roslagen upphör sista december. Under det mötet framkom behov av att fortsätta med coacher, evidensbaserade metoder, individfokus och att testa förmåga samt stärka upp med förstärkt Arbetsförmedlings- och arbetsgivarstöd

▪Under våren fick Försäkringskassans ytterligare regeringsuppdrag som de levererade ett svar på den 13 maj. Det handlar om att Förbundets beredningsgrupp kan användas för att identifiera ESF projekt. Styrelseledamoten erbjuder utbildning i detta via Nationella rådet under hösten. Under mötet uppkom inputen om vi behöver undersöka alternativet att ha en ny grupp som hanterar de projekt förslag som ska beredas? Det kan vara andra än beredningsgrupp representanterna som berörs av projekt förslag och som då behöver delta, och vem sammankallar en sådan grupp?

▪Styrelse genomfördes den 21 maj där följande togs upp : "Test drop-in på måndagar", "Undersöka förstärkt Arbetsförmedling/Arbetsgivarstöd" och beslut om att "utöka budget kunskapsstärkning".

▪Medlemssamråd genomfördes även den 21 maj där medlemsparterna hade följande input.

-Kommunen: proaktivt och evidensbaserat arbete, resurseffektivisering, intresse av uppföljning flera år efter insats.

-Försäkringskassan: koppling till daglig verksamhet.

-Regionen: Ny vårdgivarrep. till beredningsgrupp (nu klart att det blir Malin Sandberg TäbyVC). Regionen arbetar även för en omfördelning av medel.

Uppdrag: Varje medlem fick i uppdrag att boka in ett medlemssamtal i oktober.

Uppdrag: Beredningsgruppen är Förbundschefen behjälpliga att boka in medlemssamtal

Med minst en styrelseledamot och Beredningsgruppen representant deltar men ser gärna att ex socialchef, Lumena medarbetare, MGT representant mm deltar om möjligt.

Aktuellt från förbundets verksamhet

Beredningsgruppen har inga frågeställningar gällande lägesrapport som bifogats mötesinbjudan.

• Kompetensstärkning – ca 150 tkr kvar

Förbund har en utökad budget till kompetensstärkning. Medlen ska användas till kompetensstärkning inom ex metoderna SE, IPS, CM, BIP, deltagarinkludering, målgruppsföreläsningar m.m.

Förslag: Varje part erhåller ca 25 tkr till föreläsare eller skicka personal på utbildning.

Förslag antas av Beredningsgruppen

Uppdrag : Beredningsgruppen kontaktar Förbundschefen avseende önskad kompetensstärkning.

- Myndighetsgemensamma teamet – 100 tkr oanvänt under Q1-2

Förfrågan från Vallentuna – kan vi utöka med ytterligare en kommunmedlem i team?

Förslag antas av Beredningsgruppen

Uppdrag: Varje kommun som önskar ytterligare representant att komplettera teamet kan göra så.

Ta kontakt med Myndighetsgemensamma teamet alternativt Förbundschefen.

- Utredningar – ca 150 tkr kvar

Beredningsgruppen kan om de har någon målgrupp eller metod som berör förbundets arbete (metoderna SE, IPS, CM, BIP, deltagarinkludering) avsätta personal att utreda och kartlägga nu under hösten.

Ex KCNO tittar på att utforma en orienteringskurs, är det något som är aktuellt för förbundet att finansiera?

Tibble församling undersöker möjligheten att kartlägga unga i utanförskap, är det något för förbundet att finansiera?

Eller om vi vill arbeta med IPS metoden, är det något vi vill utreda?

Förbund kan ej tillhandha hålla personal utan det står parten för

Uppdrag: Beredningsgruppen kontaktar Förbundschef om utredning/kartläggning de önskar finansierad av förbundet under hösten.

- Deltagargrupper – enligt budget

Sommarens vikarie har fungerat utmärkt. Drop- in startar 15 september och kommer kategoriseras in under

deltagargrupp. Det kommer finnas drop-in möjlighet att prata med delar av myndighetsteamet, kursledare, Lumena projektledare, tidigare deltagare i projekt (peer support). Input, bör förklara Peer support på bättre sätt i inbjudan.

Istället för en pdf inbjudan lägg upp på hemsidan och skicka länk. Lättare att uppdatera och hållas aktuell.

- Lumena avslutas 31 dec

- 285 deltagare, vi närmar oss målet på 300!

- Begränsat intag under hösten främst i Täby och Österåker pga. väntad vakans bland arbetscoacher.

- Se över er fakturering för arbetscoacherna. Inkluderar ni semester, arbetsgivaravgifter och sociala avgifter?

Uppdrag Fakturerar kommun ej för sociala avgifter kontakta förbundschef.

- Uppstart Förbundsfinansierad förlängning av Lumena 1 januari- 31 maj 2026

- Nya avtal för coacherna behöver tecknas under hösten.

- Från 1 januari har kommuner ansvar för upphandling och avtal med arbetsträningsplatser. Kontakta er upphandlingsenhet!

Kommande

- **Medelstilldelning 2026 redovisas till Staten nästa vecka**

Inga invändningar har inkommit utifrån förbundets nya medelstilldelningsstrategi med en ökning 5–6% som skickades ut till samtliga kommuner i samband med expediering av årsredovisning. Input från gruppen är att det med en ökning är ännu viktigare att redovisa effekterna.

- **Kommande Möten:**

-17 sept. Styrelse och Delårsavstämning – Bland annat Kotte och Susanna deltar.

- Oktober Boka in medlemssamtal med Sophia

-17 Oktober, Lumena styrgrupp krockar med Styrgrupp Personligt ombud. Vilket kommer innebära att några kommer ansluta lite sent till Styrgruppen

- 7 nov Beredningsgrupp/styrgrupp

- 4 dec slutkonferens Lumena

ESF ansökningar

● Beredning av kommunal ansökan med föreslagen projektägare Österåkers kommun

Ansökan bygger på metoden och erfarenheterna från Lumena projektet.

Ansökan bifogades mötesinbjudan. Inkomna kommentarer:

- *Varför fler kvinnor än män?*

Det beror på erfarenheten från Lumena med 64% kvinnor. Främst orsakat av att Försäkringskassan remitterar ca 3 gånger fler kvinnor in i projektet samt att Försäkringskassan sår för 40% av anvisningarna till projektet. Fördelningen förväntas fortsätta även i nästa ESF projekt.

- Vikten av betona parternas ansvar och beslutanderätt

- Inskrivet i ansökan är att projektets börjar arbeta tidigare med deltagaren än AF/Kommun.

- Förslag att lägga in nyare statistik, projektägare ska arbeta med detta.

- Att särskilt lyfta målgruppen med beroende? Inskrivet i ansökan är exempel på målgrupp som har en missbrukshistorik. Dock kan projektet inte arbeta med ett pågående aktivt missbruk som påverkar förmågan att ta till sig projekt verksamheten.

Beredningsgruppen anser att ansökan nu är klar för projektägaren att skickas in.

All hantering av ansökan sker fortsättningsvis av projektägaren Österåkers kommun.

● Beredning av Regional ansökan med föreslagen projektägare Region Stockholm

Ansökan bygger på metoden och erfarenheterna från Lumena projektet och fortsätta tillgängliggöra metoderna för den berörda målgruppen. Förhoppningen är att få det ännu mer enhetligt. Hittills har 9 kommuner i länet gått med i Regionens ansökan, främst söderorts kommuner. Kommunerna från förbundet HBS har en liknande lösning som Roslagen med en lokal ansökan och en region och avser gå med i båda ansökningarna avseende samma projektmedarbetare. Blir båda beviljade så prioriteras den regionala ansökan. Roslagens kommuner anser att det är en förutsättning att Norrorts kommuner går med om det överhuvudtaget ska vara aktuellt, dvs även SUVS kommuner går med i den regionala ansökan.

Uppdrag: Återkoppla om kommun önskar ingå i regional ansökan samt om båda projektet beviljas, vad prioriteras av part? Regional eller kommunal ansökan?

Meddela förbundschef senast 26 augusti under förmiddagen. Sophia återkopplar alla svaren till kommuner.

Därefter sammanställer ett gemensamt svar till Region Stockholm under eftermiddagen.

All hantering sker sen fortsättningsvis av projektägaren Region Stockholm.

● Diskussioner i Beredningsgruppen Regional alternativ Kommunal ansökan.

Båda projekten bygger på samma metoder och samma personal, kommuner avser att medfinansiera arbetscoacher på samma sätt som gjorts i Lumena Roslagen.

Fördelen i en regional ansökan

-Bättre forskningskopplingar ex till centrum för arbetsmiljömedicin.

-Större regionalt erfarenhetsutbyte

-Större projektet ger större påverkanspotential

-Kan projektet utforska möjligheten att operativt arbeta över kommungränser?

Fördelen med en lokal ansökan

-Lumena Roslagen har idag varit väldigt lokalt förankrat och det fortsätter i en kommunal ansökan:

- Projekt blir lokalt och inte regionalt styrt.

- Kommunal ansökan har avsatt budget för regionalt samarbete. Ex så som Lumena projektet samarbetar med Conecto projektet idag.