



Samordningsförbundet
Roslagen

Detta dokument är en beskrivning av de verksamhet och insatser som Samordningsförbundet Roslagen finansierar. Beskrivning av respektive verksamhets uppdrag, syfte, mål, genomförande plan och uppföljningsplan.

Beskrivning av Samordningsförbundets Verksamhet 2025

Samordningsförbundet Roslagen

Upprättad av Förbundschef Sophia Dahlgren och respektive insatsansvarig den 2025-02-12



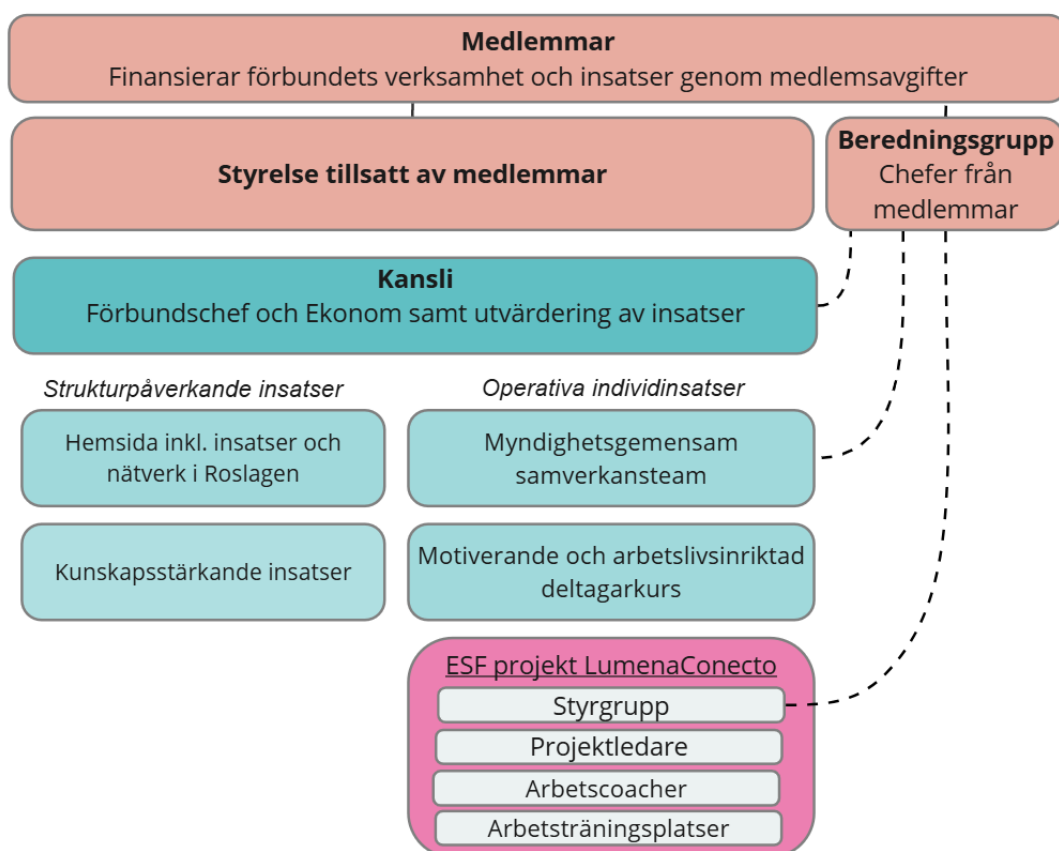
Medlemmar :



Innehållsförteckning

Uppdragsgivare.....	2
Förbundets kansli	3
Kunskapsstärkande insatser	6
Hemsida – Insatser och nätverk.....	11
Myndighetsgemensamt samverkansteam.....	14
Motiverande och arbetslivsinriktade grupper	19
Lumena Roslagen.....	22

Organisations och verksamhetsöversikt



Uppdragsgivare

Samordningsförbundet är ett komplement till ordinarie verksamhet och ska bidra till att skapa en struktur så att samverkan mellan myndigheter fungerar över tid. Förbundet grundar sig på Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (FINSAM 2003:1210) och ger Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för personer som har behov av en fördjupad samordnad rehabilitering.

Samordningsförbundet Roslagen omfattar Försäkringskassan, Region Stockholm och kommunerna Österåker, Täby, Danderyd, Norrtälje, Vallentuna och Vaxholm. Medlemmarna kan tillsammans besluta om och driva insatser och projekt.

I verksamhetsplanen för 2025 beslutade Samordningsförbundets styrelse att finansiera nedanstående beskrivna insatser och verksamhet. Insatserna redovisar till Förbundschef och/eller Beredningsgrupp.

Uppdragsgivarens huvudsakliga målgrupp

Enligt lagen om finansiell samordning ska förbundets insatser avse personer i förvärvsaktiv ålder, mantalsskrivna i medlemskommunernas geografiska område och vara i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att närma sig arbete eller studier. Dvs. arbetslösa i ålder 16–64 år och som befinner sig särskilt långt från arbetsmarknaden p.g.a. en sammansatt problematik. Personer som ej är redo eller inte klarar av att ta till sig ordinarie insatser som tillhandahålls av ordinarie parter.

Förbundets kansli

Uppdrag

I förbundsordningen och i den av Samordningsförbundets styrelse beslutade i verksamhetsplanen för 2025 framgår följande i uppdrag:

- Genomföra styrelsens beslut att finansiera strukturstärkande verksamhet upp till en kostnad på 2,53 m.kr i insatserna: Förbundets hemsida, nyhetsbrev och sociala medier samt arrangera informations-, utbildningstillfällen och samverkansdialoger.
- Genomföra styrelsens beslut att finansiera operativa individinsatser upp till en kostnad på 5,00 m.kr i insatserna: "Myndighetsgemensamt rådgivande samverkanssteam", "Motiverande och arbetslivsinriktade grupper" och "ESF-projektet Lumena Roslagen".
- Med stöd av beredningsgruppen planera och ta fram beslutsunderlag till styrelsen.
- Säkerställa att styrelsens övriga beslut genomförs.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade insatser samt följa upp verksamhet med stöd av nationella nätverkets indikatorer och "Våld i nära relationer".
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
- Arbeta i enlighet med den av Samordningsförbundets beslutade arbetsordningen.
- Att verksamheten är ett komplement till medlemsparternas insatser.

Uppdragstagare

Kansliet arbetar på uppdrag av styrelsen och består av strax över två personalresurser fördelat på en förbundschef, en ekonom samt en administratör. Personalresurserna tillsätts och är anställda av Österåkers kommun.

Problembeskrivning och syfte

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvarsområden. För vissa personer som har behov av stöd från flera olika delar i välfärden kan sektoriseringen utgöra hinder för en effektiv rehabilitering och möjligheten för dem att förbättra sin arbetsförmåga och möjligheter till egen försörjning.

Syftet med den finansiella samordningen är att hjälpa individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser att förbättra sin arbetsförmåga eller förbättra förmåga till egen försörjning och utökade möjligheter till ett självständigt liv. Ett annat syfte är också att säkerställa en effektiv resurs-användning medlemsparter emellan. Samordningsförbundet ska vara ett komplement till ordinarie verksamhet och främjar långsiktigt samarbete.

Genomförande av verksamhet och mål

Förbundet verkar som en gemensam arena där myndigheter och kommuner kan verka tillsammans lokalt och ta ett samlat ansvar utifrån. Operativt utgår Kansliet från förbundets lokaler i Tibble församling Attundavägen 3, men har sitt säte i Österåkers kommun, där förbundets kanslipersonal är anställda samt att förbundet erhåller stöd och arkivering.

Förbundets verksamhet kommer att samarbeta lokalt med Arbetsförmedlingen nordöstra Stockholm, Försäkringskassan Norr avdelning FV i Täby/Sollentuna samt sex kommuners arbetsmarknadsenheter, kommunala aktivitetsansvariga, enheter för ekonomiskt bistånd samt biståndsenheter som beslutar om SOL/LSS samt ett flertal psykiatrimottagningar. Utöver det finns många fler samarbetspartners och behov av ännu bättre samarbete med fler.

Huvudmål beslutade av styrelsen i verksamhetsplan och budget för 2025.

Underliggande delmål framtagna av kansliet.

- 1) Förvalta verksamhet på ett ändamålsenligt och ekonomiskt tillfredställande sätt.
 - 1.1) Verksamhetsbeskrivningar för beslutade insatser/projekt.
 - 1.2) Tillsammans med revisorsbiträde planera och genomföra revision.
 - 1.3) Uppdaterad på riktlinjer från Nationella rådet för samordningsförbund.
- 2) Utföra behovsanalys med medlemmar inför verksamhetsplanering av 2026.
 - 2.1) Inkludera behovsgruppen i analysen.
 - 2.2) Omvärldsbevakning gällande relevanta områden, områden som påverkar förbundet, hur andra förbund arbetar och hur medlemmar arbetar med frågor som berör förbundet.
- 3) Tillhandahålla tydligt formulerade och förankrade beslutsunderlag.
 - 3.1) Undersöka förutsättningar för nya insatser.
 - 3.2) Facilitera att medlemsparter tar större ansvar för insatser och informera parter om möjligheter till externa medel.
- 4) Återrapportera på beslutad verksamhet till styrelsen.
 - 4.1) Tillhandahålla relevant statistik kring beslutade insatser till medlemsparter.
- 5) Genomföra internkontroll av styrelsens fastställda riskområden.
 - 5.1) Respektive insatsansvarig genomför en riskanalys av verksamhet.
 - 5.2) Sammanställa en gemensam riskanalys för förbundets verksamhet.
 - 5.3) Återkoppla vid delårsavstämning.
- 6) Involvera medlemmar och genomför minst ett medlemssamråd varje år.
 - 6.1) Ett gemensamt medlemssamråd.
 - 6.2) Genomföra en medlemsdialog med respektive medlem där samtliga involverade hos medlemsparten bjuds in. Från Styrelse, Beredningsgrupp, Styrgrupp och personal som är verksam i förbundets insatser/projekt.

Uppföljning och återsrapportering

Metoden att följa upp målen kommer ske enligt nedan:

- Enkäter till styrelsen för att samla in uppgifter för mål 1,3,4.
Anser du som styrelseledamot att:
 - Förbundet har bedrivit verksamhet på ett tillfredställande sätt? (mål 1)
 - Förbundet har bedrivit verksamhet beslutad av styrelsen? (mål 1, 3)
 - Du har fått tydliga beslutsunderlag? (mål 3)
 - Du har fått tillräcklig återsrapportering och statistik på beslutad verksamhet? (mål 4)
- Enkät till Beredningsgrupp om mål (1,3,4,6)
Anser du som medlem i beredningsgruppen att:
 - Förbundet har bedrivit verksamhet på ett tillfredställande sätt? (mål 1)
 - Du blivit tillräckligt förankrad i verksamheten? (mål 3)
 - Du får utrymme att ta ansvar? (mål 3)
 - Du fått tillräcklig återsrapportering och statistik på beslutad verksamhet? (mål 4)
 - Du känner dig tillräckligt involverad i verksamheten? (mål 6)
- Att relevant dokumentation finns av genomförda möten som nämns (mål 1,2,5,6).

Vid årets slut sammanställs erfarenheter och resultat i en rapport som sen integreras i Samordningsförbundets årsredovisning.

Risikanalys

En riskanalys genomförs för att identifiera sårbarheter i förbundets verksamhet och de risker som verksamheten står inför. Att genomföra en Riskanalys är en del av förbundets internkontroll. De största övergripande riskerna gällande förbundet är:

- Förmåga att finansiera individinsatser med anledning av förbundets låga medlemsavgift i relation till fördelningsmodellen.
- Översynen av lagstiftningen som pågår och som påverkar nationella riktlinjer ibland med kort framförhållning.
- Svårigheten med uppföljning då den national uppföljningssystemet har så få indikatorer samt att effekten av samverkan inte alltid är lätt att mäta.
- Förmågan att samverka effektivt inom förbundets stora geografiska område och med många parter som ska involveras.

Se förbundets separata [risk- och konsekvensanalys för 2025](#)

Kunskapsstärkande insatser

Uppdrag

De strukturpåverkande insatserna syftar till att stärka en gemensam samverkanskultur mellan medlemmarna och öka förståelsen för varandras verksamheter och målgruppen.

Bakgrund till uppdrag

Det finns strukturella svårigheter att lyckas med samverkan och att ge Samordningsförbundets målgrupper stöd utifrån ett helhetsperspektiv. Med den bakgrunden ser vi stora behov av att fortsätta satsningen på kompetenshöjande insatser för att stärka samverkan.

Problembeskrivning och syfte

På grund av bristande samverkan hamnar invånare i långvarigt utanförskap. Bristande helhetssyn kring behovsgruppen är ett problem och något som vi i vår roll som samordningsförbund vill vara med och förändra/förbättra.

Syfte med insatsen är att främja kollektivt lärande som leder till utveckling och förändring i det dagliga arbetet genom att utföra utbildningar, seminarium och workshops för erfarenhetsutbyte mellan yrkesverksamma, både inom och mellan våra olika medlemmsparter.

Genomförande och beskrivning av insats

Aktivitet och metod

Kompetensstärkande insatser erbjuds genom utbildningar inom de evidensbaserade metoderna *"Case Management"* och *"Supported Education"*.

Case Management utgår från individens egna behov och mål, där arbetet sker på uppdrag av individen och mot mål som denne själv har formulerat.

Supported Education-modellen bygger på en människosyn som betonar att alla, med rätt jobb och rätt stöd, kan arbeta. Modellen har sin grund i principerna för arbetsrehabilitering.

Ytterligare kunskapsstärkande insatser erbjuds genom vårt ESF-projekt *"Conecto+"*, som pågår från den 1 januari 2025 till juni 2027. Inom projektet genomförs workshops, seminarier och utbildningstillfällen som syftar till att stärka kompetensen hos anställda i ordinarie verksamhet hos förbundets medlemmar. Insatserna kommer huvudsakligen att genomföras digitalt.

Utbildningar och workshops kommer dock att erbjudas på fysiska platser eller i lokaler anpassade efter respektive insats. Primära lokaler för genomförandet är förbundets egna lokaler eller hos några av våra medlemmsparter, beroende på behov och tillgänglighet.

Personalresurser

Insatserna kommer att planeras, modereras och genomföras i första hand av förbundets medarbetare, med stöd från utbildningskonsulter i metodarbetet.

Ett avtal är upprättat inom ramen för ESF-projektet *"Conecto+"*, som omfattar totalt sju samordningsförbund i Stockholms län. Denna insats leds och koordineras huvudsakligen av projektledningen från projektägaren Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Mål, uppföljning och återrapportering av insats

Målsättningen med de kunskapsstärkande insatserna är att bidra till kompetensutveckling och kontinuerligt lärande som skapar en verklig förändring i det dagliga arbetet för både medarbetare och chefer. Genom att den nya kunskapen tillämpas i praktiken främjas användningen av evidensbaserade metoder och arbetssätt, vilket i sin tur leder till ett mer jämlikt bemötande av medborgare.

Mål

- Minst fyra lokala kunskapsstärkande informations- eller utbildningstillfällen ska genomföras under 2025, exempelvis utbildningar i de evidensbaserade metoderna "*Case Management*" och "*Supported Education*".
- Minst 100 tjänstepersoner i Roslagen ska ha tagit del av kompetensstärkande insatser, till exempel genom seminarier och workshops tillhandahållna inom projektet "*Conecto+*".

Effekt

De genomförda insatserna ska bidra till att öka medarbetares kunskap om evidensbaserade metoder och arbetssätt. Den verkliga kompetensen stärks genom att medarbetare omsätter den nya kunskapen i sitt dagliga arbete. Vidare ska insatserna främja mellanorganisatoriskt lärande, med syfte att stärka den gemensamma handlingsförmågan och tillämpa kompetensen i praktiken.

Uppföljning av insats kommer att genomföras genom

- Statistiksammanställningar
- Enkätundersökningar
- Grupptervjuer

En enkät kommer att användas efter avslutade utbildningsinsatser för att utvärdera kvaliteten på utbildningen, om innehållet har lett till ökad kunskap samt sannolikheten för att insatsen bidrar till förbättringar i det dagliga arbetet. Insatser inom "*Conecto+*" följs upp genom deltagarens egen återrapportering i form av tidsrapportering till projektet. Deltagarna anger sin arbetsgivare, vilket möjliggör sammanställning av statistik för deltagande från förbundets medlemmar.

Återrapportering

Vid årets slut sammanställs erfarenheter, uppföljningsresultat och statistik i en rapport som integreras i Samordningsförbundets årsredovisning.

Risakanalys

Det finns en risk kopplad till den fastställda budgeten på 180 tkr i förhållande till målet att genomföra minst fyra lokala kunskapsstärkande informations- eller utbildningstillfällen under 2025. Kostnader för utbildare och enklare lokalkostnader ryms inom budgeten, men om egna lokaler eller lokaler hos samverkanspartner inte kan nyttjas kan vi behöva göra ett val: antingen begränsa oss till att genomföra endast tre utbildningar eller överskrida budgeten.

En ytterligare risk är att vi inte når målet om att minst 100 tjänstepersoner i Roslagen ska ha tagit del av kompetensstärkning genom "*Conecto+*". Måluppfyllelsen är beroende av att deltagarna själva rapporterar in sin tid efter genomförd insats, vilket kan medföra en osäkerhet i uppföljningen.

Processbeskrivning av Kunskapsstärkande insatser

Problembeskrivning	Vilka aktiviteter ska insatsen göra för att skapa en förändring?	Vilka parter är berörda av insatsen?	Vilka resurser används i insatsen?	Vilka mål har vi för insatsen?	Hur följer vi upp att målen nås?
• På grund av bristande samverkan hamnar invånare i långvarigt utanförskap. • Bristande helhetssyn kring behovsgruppen.	• Kompetensstärkning genom utbildningar inom evidensbaserade metoder. • Kunskapsstärkning genom ESF-projektet "Conecto+".	• <u>Arbetsförmedling</u> ○ Gemensam kartläggning ○ AR (SIUS) ○ Kommunkontakter • <u>Försäkringskassan</u> ○ Aktivitetsersättning ○ Sjukpenning • <u>Kommuner</u> Danderyd, Norrtälje, Täby, Vaxholm, Vallentuna, Österåker. Deras: ○ Socialkontor ○ Arbetsmarknadsenheter ○ Kommunala aktivitetsansvar ○ Personligt ombud ○ Missbruksenhet • <u>Vårdgivare</u> ○ Vårdcentraler ○ Psykiatrimottagningar ○ Beroendecenter	• Samordningsförbundet. • Projektpersonal från "Conecto+".	8) Minst fyra lokala kunskapsstärkande informations- eller utbildningstillfällen ska genomföras under 2025. 9) 100 tjänstepersoner i ska ha deltagit i seminarium/workshops tillhandahållna av projektet "Conecto+".	• Enkätutvärdering efter utförda utbildningar. • Statistik på antal utförda tillfällen samt antal deltagare. • Statistik tillhandahållen av "Conecto+".

Hemsida – Insatser och nätverk

Uppdrag

Att på hemsidan presentera en digital översikt av pågående lokala insatser riktade till målgruppen ”individer som behöver extra stöd för att närma sig arbetsmarknaden”. Sidorna består också av en sammanfattning av de strukturella samverkansnätverk som finns för målgruppen.

Bakgrund

Tidigare framkom det att tjänstemän hade svårt att få en överblick av insatser som pågick för målgruppen. 2017 beslutade Samordningsförbundet att ingå i den nationella insatskatalogen som drivs av Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Katalogen blev inte använd i den omfattning som vi tänkt. Sidan upplevs komplicerad. Få besök från Roslagen. Förbundet beslutade att utveckla och testa möjligheten att driva en egen variant i egen regi. Läs mer i slutrapport om insatskatalog Roslagen 2022.

Förbundet beslutade i Verksamhetsplaneringen för 2023 att finansiera en strukturerad insats på förbundets hemsida. En digital översikt som ska summera och sammanfatta de lokala insatser och nätverk som finns i Roslagen för förbundets målgrupp.

Problembeskrivning och syfte

Det kan vara svårt för tjänstepersoner hos medlemmarna och kommuninvånare att hitta rätt stöd och insats. Speciellt om det rätta stödet finns hos en annan myndighet eller verksamhet.

Syftet med insatsen är att underlätta för tjänstemän och kommuninvånare att få en överblick över pågående insatser i Roslagen geografiska område. Genom att samla insatser och stöd som finns i lokalområdet på en gemensam sida vill vi göra det enklare att hitta rätt insats och uppmuntra samverkan mellan olika verksamheter.

Målgrupp för insats

Tjänstemän som arbetar med förbundens målgruppsbeskrivning och kommuninvånare utifrån förbundens målgruppsbeskrivning, se nedan.

Genomförande och beskrivning av insats

Insatsen är en lokal förteckning av insatser och stöd inom området Roslagen på förbundets hemsida med hänvisande hemsidelänkar. Användarna kan själva gå in på sidan, välja kategori och se insatser och stöd som finns att få hos olika typer av verksamheter.

Sidorna bistår också med en sammanfattning av de strukturella samverkansnätverk som finns för förbundets behovsgrupp. (Se sida 2)

Aktivitet Underhåll

Länkarna går igenom och uppdateras en gång per termin.

Insatser läggs till eller tas bort vid behov.

Aktivitet Spridning

För att sprida kännedom om sidan används främst förbundets interna kommunikationsvägar (nyhetsbrev, beredningsgrupp, myndighetsgemensamma teamet osv). Även externa kommunikationsvägar som LinkedIn används.

Plats för genomförande

Insatsen kan användas genom förbundets hemsida.

<https://finsamroslagen.se/insatser-och-natverk-i-roslagen/>

Personalresurser och arbetsuppgifter

Insatsen leds av en digital administratör som ansvarar för utveckling och underhåll av sidan. Till stöd finns en administratör som går igenom alla länkar två gånger per termin för att hitta felande länkar.

Mål, Uppföljning och återsrapportering av insats

Målet är att öka antalet användare av den digitala översikten: Insatser och nätverk i Roslagen. Önskad effekt är att underlätta samverkan. Genom att göra det lättare att se vilka typer av insatser och stöd som finns i andra verksamheter vill vi uppmuntra till mer samverkan mellan våra medlemsparter och underlätta vid överlämningar mellan olika verksamheter. Om vi kan öka antalet användare av översikten hoppas vi på att få en tydligare effekt.

Uppföljning

Statistik över antalet användare sammanställs två gånger per år och jämförs med samma period året innan.

Återsrapportering

I slutet av varje termin sammanställs statistik i en kortfattad rapport som kopplas till Samordningsförbundets Delårsavstämning och Årsredovisning.

Processbeskrivning av insats

Problembeskrivning	Vilka aktiviteter ska insatsens göra för att skapa en förändring?	Vilken behovsgrupp berörs av insatsen?	Vilka parter är berörda av insatsen?	Vilka resurser används för att genomföra insatsen?	Vilka mål har vi för insatsen?	Hur följer vi upp att målen nås?
Det finns många olika verksamheter med olika typer av insatser och stöd. Det gör det svårt för tjänste-personer hos medlemmarna och kommun-invånaren att hitta rätt stöd och insats.	Ge en översyn om vilka insatser som finns i lokalområdet. Underlätta för tjänstemän och kommuninvånare att hitta rätt insats.	<u>Primär målgrupp</u> Tjänstemän från någon av medlemsparterna. <u>Sekundär målgrupp</u> Kommuninvånare som ingår i nedanstående behovsgrupp: Personer i arbetsförålder (16-64 år) boende i kommunerna Danderyd, Norrtälje, Täby, Vaxholm, Vallentuna, Österåker. Personer som är i behov av samordnat stöd för att närma sig arbete eller studier. Personer som ej är redo eller inte klarar av att ta till sig ordinarie insatser som tillhandahålls av ordinarie parter	<u>Arbetsförmedling</u> - Gemensam kartläggning - AR (SIUS) - Kommunkontakter <u>Försäkringskassan</u> -Aktivitetssättning -Sjukpenning <u>Kommuner</u> Danderyd, Norrtälje, Täby, Vaxholm, Vallentuna, Österåker. Deras: -Socialkontor -Arbetsmarknads-enheter -Kommunala aktivitetsansvaret -Personligt ombud -Missbruksenhet <u>Vårdgivare</u> -Vårdcentraler -Psykiatrimottagningar -Beroendecenter	<u>Samordningsförbundet</u> -Beredningsgrupp -Förbundschef <u>Insatspersonal</u> - Digital administratör - Stöd från Administratör	Öka antalet användare.	Statistik över antalet besök på sidan.

Myndighetsgemensamt samverkansteam

Uppdrag

Uppdraget är att genomföra myndighetsgemensamma samverkansteam lokalt i respektive medlemskommun varannan vecka. Att med insatsen guida förbundets målgrupp och medlemmars tjänstemän inom välfärden, med fokus på verksamhet inom medlemsparter och Samordningsförbundet.

Bakgrund till uppdrag

- *2012–2014 MIA-projektet*
Ett projekt mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och norra kommunerna. Det bestod av ett myndighetsgemensamt team och gruppaktiviteter prövades i liten skala.
- *2015–2016 Pilotverksamhet till MIA-projektet, det "Rådgivande teamet".*
En av Samordningsförbundets första insatser var att starta upp ett myndighetsgemensamt rådgivande samverkansteam. Slutsatsen var att det behövdes insatser för att komplettera det rådgivande teamet.

Det myndighetsgemensamma samverkansteamet är ett av Samordningsförbundets första insatser som startade med piloten "Rådgivande teamet" redan 2015. Under årens lopp har teamet skaffat sig en bred kunskap om lokala, regionala och statliga insatser och ersättningar. Inte minst hur dessa samverkar med, och ibland motverkar, varandra. Teamen kan därför bidra med ett helhetsperspektiv som kan hjälpa tjänstemän och kommuninvånare att hitta bra lösningar.

Problembeskrivning och syfte

Problembeskrivning

Målgruppen har ofta en komplex problembild och har ofta kontakt med flera medlemsparter samtidigt. Välfärden är så pass komplicerad att det ibland är svårt för enskilda kommuninvånare och tjänstemän att greppa och ha kunskap om vilka insatser som finns. I dagens läge saknas ofta en gemensam planering mellan olika insatser. En aktör väntar på att exempelvis en behandling inom vården ska bli klar innan man planerar för nästa insats. Forskning visar att parallella processer ofta hjälper personer att uppnå arbetsförmåga snabbare.

Syfte

Syftet är att hjälpa invånaren att hitta sitt nästa steg för att närma sig arbete och egen försörjning via ordinarie verksamheter eller erbjuda insatser/projekt inom Samordningsförbundet. Samverkansteamet ska vara ett komplement och bidra där ordinarie verksamhet/samverkan inte räcker till. Teamet ska kompetensstärka ordinarie verksamhet med avsikt att skapa en bestående kunskap inom medlemsparter om respektive parts uppdrag.

Målgrupp för insats

Deltagare vid de myndighetsgemensamma samverkansteamens möte är:

- *Kommuninvånare*
Personer i förvärvsaktiv ålder, mantalsskrivna i medlemskommunernas geografiska område och i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Det vill säga arbetslösa i ålder 16–64 år som befinner sig särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik, exempelvis invånare som inte vet var i välfärden de ska vända sig eller som inte kan hitta rådgivning inom ordinarie samverkansarbete mellan parterna.
- *Tjänstemän*
Inom berörda parter och/eller medlemsparter som i sitt vardagliga arbete möter målgruppen.
- *Övriga deltagare*
Övriga sakkunniga eller tjänstemän från tilltänkta ordinarie insatser eller förbundsinsatser kan vid behov delta vid möten. Invånaren har även möjlighet att ta med eget stöd till möten, ex familj eller personligt ombud.

Genomförande och beskrivning av insats

- *Myndighetsgemensamma samverkansteammöten – rådgivande till medborgare*
Teamet träffar kommuninvånare och ordinarie tjänstemän på rådgivandemöten. Omfattningen är en gång varannan vecka i varje kommun. Vid mötet genomförs en gemensam genomlysning av invånarens individuella situation och förutsättningar. Teamresurserna förmedlar kompetens kring sin egen myndighet/kommunen samt vid behov förmedlar kontakt till ordinarie verksamhet eller förbundets operativa individverksamhet. Målet är att ta fram en plan för invånarens nästa steg.
- *Myndighetsgemensamma samverkansteammöten – kompetensstärkning tjänstemän*
Teammedlemmarna ska vara ett kunskapsstöd inom sitt verksamhetsområde till förbundet, teamet och till medlemsparter tjänstemän. Teamet planerar att genomföra informationsträffar hos exempelvis vårdgivare och olika enheter hos kommunerna. Syftet är att guida tjänstemän inom välfärden, med fokus på verksamhet inom medlemsparter och Samordningsförbundet. Vid mötena har tjänstemännen möjlighet att lyfta komplexa ärenden anonymt och därigenom en vägledning att välja rätt planering och insats för medborgaren.
- *Övriga uppdrag*
 - Försäkringskassans representant har en sammanhållande roll för teamen. Representanten ansvarar för bokningar av samverkansteams-, informations- och kunskapsstärkande möten samt uppföljning av insats.
 - Arbetsförmedlingens representant har en stöttande roll för Lumenaprojektets arbetscoacher i det operativa arbetet.

Resurser

Medarbetare i MGT består av en resurs från Försäkringskassan, en resurs från Arbetsförmedlingen och resurs för att representera respektive medlemskommun. Medlemsparterna tillsätter och bemannar personalresurser. Medarbetare i insatsen kommer att arbeta med att representera sin organisation och omvärldsbevakning inom sitt verksamhetsområde samt att eventuellt uppmärksamma avvikelser och rapportera till förbundet.

Samarbete

Insatsen kommer att samarbeta lokalt med Arbetsförmedlingen nordöstra Stockholm, Försäkringskassan Norr avdelning Sjukförsäkring och Funktionsnedsättning samt sex kommuners arbetsmarknadsenheter, kommunala aktivitetsansvariga, enheter för ekonomiskt bistånd samt biståndsenheter som beslutar om SOL/LSS samt flertal psykiatrimottagningar. Utöver det finns många fler samarbetspartners och behov av ännu bättre samarbete med fler.

Inremittenter

- Vårdgivare (primär och psykiatri, rehabkoordinatorer med flera)
- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Kommuner (arbetsmarknadsenheter, personliga ombud, socialkontor, kommunala aktivitetsansvaret)
- Egenanmälan

Mål, uppföljning och återrapportering

Målet är att guida förbundets målgrupp och medlemmars tjänstemän inom välfärden, med fokus på verksamhet inom medlemsparter och Samordningsförbundet. Förbundet arbetar med visionen att stärka individers förmåga till egen försörjning och värdegrunden tilltro, individfokus, nyskapande och gemensamt. Ett förväntat resultat på organisationsnivå är också att fler personer än idag ska kunna få rådgivning om ett adekvat stöd mot arbete eller studier i ordinarie verksamhet.

Mål och uppföljning

- *Samverkansteamet träffar och ger råd till minst 100 medborgare.*
Mäts genom att föra statistik på antalet genomförda rådgivande deltagarmöten.
- *Följa upp vad rådgivningar mynnar ut i.*
Samla in statistik, se nedan.
- *Att deltagare förbättrar sin förmåga till att nå egen försörjning.*
Genomförs med enkäter till deltagare direkt efter rådgivning.
- *Kunskapsstärka medlemmarnas personal i myndighetsgemensam samverkan.*
Mäta antalet Kompetensstärkande tjänstemannamöten.

Effekt

Förväntad effekt är att medborgare och tjänstemän får en kunskap om välfärdens möjligheter och fallgropar samt bidra till att enskilda tjänstemän kan jobba mer effektivt. En gemensam planering med alla förutsättningar kända ger större möjlighet att kommuninvånaren får rätt stöd i rätt tid.

Statistik

Registrering av antalet (volym) av deltagare sker i uppföljningssystem Finsam.

Insatsen samlar även in oidentifierad statistik vid inremitteringar och bokningar av möte.

Variabler som registreras är:

- Vilken part som remitterade in deltagare.
- Bakgrundsvariabler som ålder, kön, tid i offentlig försörjning.
- Givet råd och vilken insats som är aktuell efter rådgivning.
- I möjligaste mån även uppföljning vad som har hänt efter rådgivning.

Om möjligt kommer en jämförande utvärdering ske med Samordningsförbundet SUVS som bedriver en liknande insats med något annorlunda upplägg. Till skillnad från Roslagens samverkansteam kommer deras team att bestå av flera olika handläggare från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och kommunrepresentanter från respektive (3) kommuner, det vill säga tre olika team, medan Roslagen har ett och samma team för alla (6) kommuner. I slutet av året sammanställs erfarenheter, uppföljning och statistik i en enklare insatsrapport samt redovisas i årsredovisningen.

Processbeskrivning

Problem-beskrivning	Vilka aktiviteter ska insatsens gör för att skapa en förändring?	Vilken behovsgrupp berörs av insatsen?	Vilka parter är berörda av insatsen?	Vilka resurser används i insatsen?	Vilka mål har vi för insatsen?	Hur följer vi upp att målen nås?
Målgruppen har ofta en komplex problembild och har ofta kontakt med flera parter samtidigt. Välfärden är så pass komplicerad att det ibland är svårt för enskilda kommun-invånare och tjänstemän att greppa och ha kunskap om vilka insatser som finns. I dagens läge saknas ofta en gemensam planering mellan olika insatser.	• Myndighetsgemensamma samverkansteammöten - rådgivande till personer. • Myndighetsgemensamma samverkansteammöten – kompetensstärkning till tjänstemän.	• Personer som är: ○ Arbetslösa i ålder 16–64 år som befinner sig särskilt långt från arbetsmarknaden p.g.a. en sammansatt problematik. ○ Mantalsskrivna i medlems-kommunernas geografiska område. ○ I behov av samordnade rehabiliterings-insatser. Exempelvis invånare som inte vet vart i välfärden de ska vända sig eller som inte kan hitta rådgivning inom ordinarie samverkansarbete mellan parterna. • Tjänstemän hos någon av medlemsparterna.	• <u>Arbetsförmedling</u> ○ Gemensam kartläggning ○ AR (SIUS) ○ Kommunkontakter • <u>Försäkringskassan</u> ○ Aktivitetsersättning ○ Sjukersättning ○ Sjukpenning • <u>Kommuner</u> Danderyd, Norrtälje, Täby, Vaxholm, Vallentuna, Österåker. Deras: ○ Socialkontor ○ Arbetsmarknadsenheter ○ Kommunala aktivitetsansvar ○ Personligt ombud ○ Missbruksenhet • <u>Vårdgivare</u> ○ Vårdcentraler ○ Psykiatrimottagningar ○ Beroendecenter • Övriga aktörer ○ Anhöriga ○ Civilsamhället ○ KCNO	• Samordningsförbundet ○ Beredningsgrupp ○ Förbundschef • Insatspersonal • Resurs från Försäkringskassan • Arbetsförmedling • Resurs från respektive medlems-kommun	• Samverkansteam träffar och ger råd till minst 100 medborgare. • Kunskapsstärka medlemmarnas personal i myndighetsgemensam samverkan. • Följa upp vad rådgivningar mynnar ut i.	• Enkäter • Statistik-insamling • Mäta antalet möten

Motiverande och arbetslivsinriktade grupper

Uppdrag

Uppdraget är att rusta personer att ta steg närmare arbetsmarknaden genom att genomföra gruppverksamhet så som en motiverad och arbetslivsinriktad kurs samt en motiverande och kroppskännedomskurs. Handledarnas uppdrag är att kunskapsstärka och rusta personer genom gruppverksamheten, samt att genomföra planeringsmöte efter kursen med inremittent och deltagare. Detta ska möjliggöra ökad förmåga till stegförflyttningar emot arbetsmarknaden samt att utvärdera kursen kontinuerligt.

Bakgrund till uppdrag

Föregångare till kursen arbetades fram under socialfondsprojektet Mia, Mia vidare och Lumena-projektet. Samordningsförbundet bedömde att det fanns behov av att erbjuda gruppverksamheter för fler målgrupper än de som deltog i Lumena-projektet.

Problembeskrivning och syfte

Behovet av fler förrehabiliterande insatser från våra medlemsorganisationer så som gruppverksamhet har framkommit i exempelvis kartläggningen 2024. Den motiverande och arbetsinriktade kursen fyller ett stort behov men det har också framförts att det även finns behov av annan gruppverksamhet för personer som inte är redo för den motiverande och arbetsinriktade kursen eller förrehabiliterande arbetsträning för personer som behöver påbörja sin resa i lugnare takt.

Det finns personer som har viljan men som inte är redo för befintliga arbetsrehabiliterande insatser som genom gruppverksamhet och en motiverande och kroppskännedomskurs kan i en lugn takt ta steg framåt. Personernas utmaningar kan till exempel vara ett stort behov av att arbeta upp sin motivation och att få nya rutiner.

All gruppverksamhet har som syfte att kunskapsstärka och rusta personerna att ta nästa steg närmare arbetsmarknaden.

Målgrupp för insats

Verksamheten riktar sig till personer som:

- Remitteras från någon av medlemsparterna.
- Är boende i Roslagens kommuner.
- Befinner sig långt från arbetsmarknaden.
- Är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att uppnå eller förbättra en ökad förmåga av egen försörjning och utökade möjligheter till ett självständigt liv.

Genomförande och beskrivning av insats

Grupperna pågår under perioden januari längst till och med december 2025. Utgångspunkt är Förbundets lokaler i Täby kommun. Vid behov kan medlemmar avropa genomförande av kurs i en medlemskommun. Två olika kurser kommer erbjudas behovsgruppen.

Motiverande arbetslivsinriktad kurs

Kursen motiverande arbetslivsinriktad kurs innehåller olika teman, övningar i grupp samt individuella samtal med kursledare, vilket innebar att kursen anpassar sig efter deltagarnas behov. Gruppverksamheter som pågår under tolv till tretton tillfällen.

Syftet med kursen är att deltagarna ska inventera sina intressen, förmågor, behov, kompetenser och värderingar. Kursen ger även deltagarna kunskap om arbetsmarknaden och studier vilket rustar deltagarna att ta små stegförflyttningar i sin utveckling mot arbete.

Målet är att vid kursens slut ska deltagaren kunna formulera ett individuellt och realistiskt delmål samt ha skapat sin egen jobbprofil.

Motiverande och kroppskännedomskurs

En kurs som ger deltagare möjlighet att i lugn takt utforska sig själv och samtidigt öka sin kroppskännedom i en trygg miljö, tillsammans med en liten grupp likasinnade. Pågår under 6 kurstillfällen.

Kursen kommer bland annat att innehålla:

- Självreflekterande samtal och övningar om motivation och energifördelning.
- Genomgång av metoden 10 goda vanor.
- Enkla fysiska övningar och avslappningsövningar för att öka kroppskännedomen.

Syftet med kursen är att du ska få ökad självkännedom och positiv kroppsmedvetenhet som ska stärka dig till att ta nästa steg.

Resurser, bemanning och arbetsuppgift

Grupphandledaren fungerar som en central figur i gruppen och är direkt ansvarig för den pedagogiska processen och den dagliga interaktionen med deltagarna. Handledarens primära uppgift är att genomföra de kunskapshöjande aktiviteterna i gruppen. Detta innebär att:

- Planera och leda gruppträffar, där deltagarna engageras i diskussioner, övningar och interaktiva moment.
- Vid behov hålla individuella samtal för att stödja varje deltagare i att identifiera sina intressen, styrkor, behov och framtidsmål.
- Utforma och anpassa gruppinnehållet utifrån deltagarnas specifika förutsättningar och den övergripande målsättningen att stärka deras självkännedom och motivation.
- Skapa en trygg och inspirerande miljö som uppmuntrar deltagarna att våga ta nästa steg mot arbete eller studier.

Österåkers kommun bemannar denna roll med 150 % av en heltidsresurs, finansierad av Samordningsförbundet.

Mål, uppföljning och återrapportering

Målet är att erbjuda 50 medborgare att få ta del av insatsen under 2025.

- Fyra motiverade och arbetslivsinriktade grupper
- Sju motiverande och kroppskännedomsgupper
- Sammanlagt 11 grupper under 2025
- Kurserna kan, vid behov kompletteras med kortare kurser i 10 goda vanor eller träffpunkt under sommaren.

Målet är att merparten känner vid avslut att insatsen varit användbart för dem.

Målet är att under våren 2025 utforma en uppstartsenkät samt en avslutningsenkät för att tydliggöra eventuella stegförflyttningar. Vi kommer även att titta på en observationsenkät som kursledarna ska fylla i vid uppstart och avslut. Under 2025 kommer vi även att skicka utvärderingsformulären digitalt vilket kommer kunna generera statistik och tydligare sammanställning.

Uppföljning och återrapportering

- Regelbunden dialog mellan insatsens handledare och förbundschef.
- Presentera insatsen i förbundets lägesrapport till styrelsen och delårsavstämningen.
- Rapport och utvärdering om resultaten av insatsen slutet av 2025.

Risikanalys

Inflödet blir för litet

Inflödet av deltagare blir för få. Då behöver vi uppsöka medlemspartnerna för att informera om vår gruppverksamhet.

Inflödet blir för stort

Inflödet av deltagare blir för stort för vår kapacitet. Då behöver vi titta över fler alternativ för gruppverksamhet och även personalresurser.

Behov av olika typer av gruppverksamhet

Vi kommer under året titta över fler gruppaktiviteter så som korta kurser på max 3 veckor och även träffpunktverksamhet för att kunna möta upp olika behov.

Lumena Roslagen

Uppdrag

Projektet syftar till att förbättra användningen av gemensamma resurser och underlätta samverkan mellan olika parter, för att stödja personer långt från arbetsmarknaden. Målet är att minska ekonomisk utsatthet och underlätta för målgruppen, särskilt kvinnor och män i svårigheter, att återinträda på arbetsmarknaden eller börja studera. Detta ska ske genom lokalt anpassade, långsiktigt hållbara strukturer för samverkan, där jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering är centrala. På individnivå ska deltagarna uppleva ökad egenmakt och delaktighet, få verktyg för att hantera sin situation, och göra informerade val om sin framtid.

Insatserna inkluderar arbetscoacher som arbetar enligt metoderna "Supported Employment" och "Case Management", samt förrehabiliterande arbetsträning som förbereder deltagarna för ordinarie arbetsträning. Projektet finansieras delvis av Europeiska socialfonden och genom lokalt medfinansierade resurser från medlemskommuner och förbundet. Läs mer om uppdraget i projektansökan.

Samordningsförbundets styrelse har beslutat i verksamhetsplanen för 2025 att medfinansiera Socialfondsprojektet med 2 m.kr.

Bakgrund till uppdrag

Stockholms läns åtta Samordningsförbund har sen 2017 drivit socialfondsprojektet MIA och har därmed erfarenhet av att driva stora strategiska projekt under en längre period. Några av förbunden har även erfarenhet av att driva mindre enskilda socialfondsprojekt. 2022 utlyste Europeiska socialfonden (ESF) projektmedel. Samordningsförbunden i Stockholms län lämnade in projektansökan Lumena som blev beviljad och omfattar verksamhet för 168 m.kr under perioden 2023–2026.

Uppdragstagare

Samordningsförbundet är projektsamordnande och har avtal med Nordostkommunerna Danderyd, Vaxholm, Täby, Österåker, Vallentuna, Norrtälje och Arbetsförmedlingen som tillhandahåller personal till projektet.

Behovsgrupp

Målgruppen för projektet är kommuninvånare i arbetsför ålder som står längst ifrån arbetsmarknaden och som inte får det stöd de behöver inom ramarna för ordinarie verksamheter. Personens vilja och motivation att komma vidare i arbete eller studier står i centrum för vem som kommer att vara aktuell för projektet.

Problembeskrivning och syfte

Problembeskrivning

I den länsövergripande ansökan beskrivs att välfärdssystemet i Sverige är komplext och samverkan mellan olika offentliga verksamheter brister ofta och ett helhetsperspektiv saknas. På grund av bristande samverkan hamnar invånare i långvarigt utanförskap.

Syfte

Syftet är att rusta personer att våga ta nästa steg närmre en ökad förmåga av egen försörjning och utökade möjligheter till ett självständigt liv. Ett ytterligare syfte är att få en effektivare användning av resurserna och underlätta samverkansparterna emellan men också att uppmärksamma och synliggöra hinder på samtliga nivåer för samordningsförbudens målgrupper.

Målgrupp för insats

Uppdragsmottagare / Behovsgrupp

Målgruppen för projektet är kommuninvånare i arbetsför ålder som står längst ifrån arbetsmarknaden och som inte får det stöd de behöver inom ramarna för ordinarie verksamheter. Personens vilja och motivation att komma vidare i arbete eller studier står i centrum för vem som kommer att vara aktuell för projektet.

Genomförande och beskrivning av insats

Aktivitet

Projektets personal arbetar som arbetscoacher och verkar för att stötta deltagaren på vägen mot arbete eller studier. Arbetar med kartläggning, coachning och har även förrehabiliterande arbetsträning, att "träna på arbetsträning" i 3–6 månader som ett verktyg. Riktlinjen är att en deltagare kan delta i max 12 mån. Projektet genomförs i någon av de sex medlemskommunerna.

Metod

I Roslagen bedriver projektet en individcentrerad verksamhet genom lokalt placerade arbetscoacher som arbetar utifrån metoderna "*Supported Employment*" och "*Case Management*" med inspiration utifrån det danska "*Beskæftigelses Indikator Projektet*". Som komplement erbjuds förrehabiliterande arbetsträning som syftar till att stärka deltagaren till att klara av en ordinarie arbetsträning. Insatsen ger även möjlighet till att "träna på arbetsträning" för de är osäkra på sin förmåga.

I projektet används metoderna "*Supported employment*" (SE), "*Supported education*" (SED) och "*Case Management*" (CM). Samt inspiration från förhållningsättet i "*Beskæftigelses Indikator Projektet*" (BIP).

Inremittenter

- Vårdgivare (primär och psykiatri, rehabkoordinatorer, med flera)
- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Kommuner (arbetsmarknadsenheter, socialkontor, Kommunala Aktivitetsansvaret m.m.)
- Egenanmälan

Resurser

Avtal är upprättat med de sex roslagskommunerna om att bemanna insatsen med arbetscoacher under perioden 2025-12-31. Förbundet bemannar och medfinansierar de projektgemensamma resurserna. Medlemskommuner bemannar och medfinansierar ≈50% av de lokala Arbetscoacherna placerade i respektive kommun. Europeiska socialfonden medfinansierar ≈50% av hela kostnaden.

2025 och Framtidsspaning

I slutet av 2024 uttalades behov av att fortsätta projektmetoden även efter avslutat projekt. Förbundet planerar att lyfta förslag om förlängning till Beredningsgruppen (21 feb) för att bereda ett ärende till Styrelsen (19 mars) om att avsätta ca 2,5 m.kr för en fortsatt individinsats 2026 efter att Lumena avslutats. Det planeras även in en lokal workshop den 9 maj med styrgruppen, beredningsgruppen samt medarbetarna i Lumena inför avslut av Lumena december 2025 och framtida operativ verksamhet 2026.

Myndighetsgemensamma samverkansteamet kommer sluta med rekommendation till projektet från möten som bokas i april med anledning av att det är en till tre månaders väntetid till start med arbetscoach, och intag av deltagare slutar i juni då en deltagare behöver ha minst sex månader för att kunna ta till sig projektverksamheten som sedan avslutas sista december 2025.

Mål, uppföljning och återrapportering

Ett förväntat resultat på organisationsnivå är också att fler personer än idag ska kunna erbjudas ett adekvat stöd mot arbete eller studier i ordinarie verksamhet, och att ett samordnat stöd mellan aktörer ska kunna erbjudas i de fall det är aktuellt. Projektets uppgift, tillsammans med ordinarie aktörer, blir att visa exempel på hur detta skulle kunna ske. Läs mer om projektmålen i ansökan.

Mål

Lokalt i Roslagen har vi verksamhetsmål att genomföra projektet enligt inlämnad ansökan till ESF, och att det under 2025 minst 70 personer fått tagit del av projektet.

Effekt

Identifiera mellanrummen och hitta verksamheter som kan implementeras är en tänkbar effekt av projektet och leder till ännu bättre samarbete. En person som inte är självförsörjande är resurskrävande och ekonomiskt krävande för samtliga parter. Att hitta sätt att använda resurserna ännu bättre och att stödja personer att ta sitt nästa steg närmre egen försörjning bidrar inte bara för personens bättre mående och ekonomi utan kan även påverka familjemedlemmar och barn.

Uppföljning

Projektet samlar in uppgifter vid start, under tiden i projektet och vid avslut men arbetar även med intervjuer och workshops med deltagare och projektpersonal. Antal deltagare kommer även att registreras i Statens uppföljningssystem registrering av antalet (volym) deltagare. Insatsen avser föra en egen avidentifierad statistik där deltagaren får en anonym kodning. I enlighet med GDPR registreras inga känsliga uppgifter och det går inte heller att identifiera personen i fråga.

Återrapportering

Vid varje styrgrupp rapporteras statistik och till varje av förbundets styrelsesammanträde. I slutet av året sammanställs erfarenheter, uppföljning och statistik i en enklare rapport som kopplas till Samordningsförbundets årsredovisning.

Riskanalys

Erfarenheten från projektet tas ej till vara.

När projektet avslutats finns risk att den verksamhet som upparbetats i projekt för att nå de som befinner sig i de organisatoriska mellanrummen försvinner. De är alltså viktigt att arbeta för att identifiera och minska de organisatoriska mellanrummen.

Metodtrogenheten tummas på

Det är viktigt att fortsätta vara metodtrogna i projektet sista året.

Processbeskrivning

Problembeskrivning	Vilka aktiviteter ska insatsen göra för att skapa en förändring?	Vilken behovsgrupp berörs av insatsen?	Vilka parter är berörda av insatsen?	Vilka resurser används för att genomföra insatsen?	Vilka mål har vi för insatsen?	Hur följer vi upp att målen nås?
• På grund av bristande samverkan hamnar invånare i långvarigt utanförskap. • Bristande helhetssyn kring behovsgruppen.		Personer i arbetsför ålder (16-64 år) boende i kommunerna Danderyd, Norrtälje, Täby, Vaxholm, Vallentuna, Österåker. Personer som är i behov av samordnat stöd för att närma sig arbete eller studier. Personer som ej är redo eller inte klarar av att ta till sig ordinarie insatser som tillhandahålls av ordinarie parter.	• <u>Arbetsförmedling</u> ○ Gemensam kartläggning ○ AR (SIUS) ○ Kommunkontakter • <u>Försäkringskassan</u> ○ Aktivitetsersättning ○ Sjukpenning • <u>Kommuner</u> Danderyd, Norrtälje, Täby, Vaxholm, Vallentuna, Österåker. Deras: ○ Socialkontor ○ Arbetsmarknads-enheter ○ Kommunala aktivitetsansvar ○ Personligt ombud ○ Missbruksenhet • <u>Vårdgivare</u> ○ Vårdcentraler ○ Psykiatrimottagningar ○ Beroendecenter • Övriga aktörer ○ Anhöriga ○ Civilsamhället ○ KCNO	• Samordningsförbundet ○ Beredningsgrupp ○ Förbundschef • Insatspersonal	• Minst 70 personer ska få ta del av projektet under 2025. • Rusta att ta del av ordinarie parter insatser. • Nå egen försörjning.	Insamling av uppgifter vid start, under tiden i projektet och vid avslut. Intervjuer och workshops med deltagare och projektpersonal. Antal deltagare registreras i Statens uppföljnings-system registrering av antalet (volym) deltagare. I slutet av året sammanställs detta till enklare rapport som kopplas till Samordningsförbundets årsredovisning.