

MIA möte med ASF:en 2021-03-11

Frågor från förra mötet

Horisontella Principer utbildning

Roslagskrafterna – ska starta snart

Under våren – Selmas och Vaddö

Pågående Re:Innovation och Café Rekommenderas

Kontaktpersoner

Påminnelse att det ska mejlas till Thintin en andra kontaktperson på varje företag.

Policydokument

ska senast efter allas Årsstämmor dvs senast 1 juni skickas till Thintin. Gärna också om ni gjort ett policybokslut och ev. uppdateringar.

GDPR

Thintin kan tidigast efter sommaren arrangera en utbildning i GDPR.

Kort runda om nuläge

Selmas

Många håller på att avslutas men 3 stycken MIA deltagare finns efter sista mars. Ingen från AF

Vaddö

5 MIA och 3 från AF

Roslagskrafterna

5 MIA, egentligen 4, 14 från AF

Café Rekommenderas

1 MIA, några från AF.

Resursen

Just nu ingen från MIA och ingen från AF

LeMat

2 MIA och 4 AF

Re:Innovation

13 MIA och 14 från AF

Corona-läget

Re:Innovation

Maxantal /rum och alltid munskydd, handsprit överallt, distans, hemma vid minsta lilla symptom

Selmas

endast 1 kund inne samtidigt, engångshandskar, avstånd, handsprit, hemma vid minsta lilla symptom

Vaddö

handsprit, finns munskydd och visir, sprider ut oss i olika hus, distans, hemma vid minsta lilla symptom

Roslagskrafterna

Handsprit, hålla avstånd, får ha munskydd/visir, hur många får vara i lokalen, hemma vid minsta lilla symptom

Café Rekommenderas

Munskydd, visir, engångshandskar, handsprit, max antal/rum, hemma vid minsta lilla symptom

Resursen

Munskydd utanför lokalen och alltid handsprit

LeMat

Munskydd nästan jämt, handsprit, engångshandskar, agerar "polis" gentemot kunder för att dom ska följa restriktionerna. Hemma vid minsta lilla symptom

Budget

Ekonomiskt ser MIA ett litet ljus inom en rimlig framtid. Ekonomiskt stöd av Samordningsförbundet har gett MIA möjligheten att balansera sin ekonomi och även kunna utöka arbetsträningsplatser.

25 platser totalt finns i MIA men nu kan antalet ligga på 35 platser med bidraget från Samordningsförbundet. Men vi har redan nu innan legat på 35 platser och mer vilket har knaprat på budgeten fortare än tänkt.

En hel del deltagare har avslutats. Vill att så många så möjligt får chansen till Arbetsträning och det finns en tidsgräns som är max 6 månader för alla deltagare.

Deltagarna väljer själva vilket ASF dom ska arbetsträna på. MIA projektet särskiljer inte ASF:en utan det gör deltagaren själv.

Dokumentation

Stödmaterial, vikten av slutdokumentation, skickas de in

Viktigt att MIA projektet ger feedback om dokumentationen är bra eller inte, så vi vet och kan bli bättre.

Förslag att arrangera en workshop där vi lyfter slutdokumentationen. Exempel på bra slutdokumentationen även med kommentarer från MIA vad som var bra eller mindre bra.

Dokumentationen är väldigt viktig för deltagarens framåt både om hen är på väg emot arbete eller om hen inte är det.

Slutdokumentationen ska alltid skickas in så fort den är klar!

Thintin skickar ut samtidigt som protokollet, tips på frågor att tänka på när man skriver.

Löpande närvaro

Närvarorapportering 70 inskrivna i projektet – varje månad ska allt rapporteras.

Skriva in timmarna veckovis – senast måndag för veckan innan. Många som är kopplade till MIA vill veta närvaro kontinuerligt t ex är försörjningsstöds handläggare. Utvärdering hur det har gått på nästa möte.

Skriv inte in halvtimme i Aventus utan fördela det på veckan på bästa sätt. T ex 2,5 h + 2,5h blir 2 h + 3 h

Skriv inte närvaro på 15 min.

Kravspecifikationen skickas med protokollet för att uppdatera sig på vad som MIA kräver av oss.

Övrigt

Genusspaning

Alla ska genuspana i sin egen organisation till nästa möte.

Deltagarcitat

Insatskatalogen vill ha citat och referenser, Thintin mejlar mejlet så får ni så snart det är möjligt återkomma med er input.

Vårens möten

22 april kl.13.30-15.00 och 10 juni kl.13.30-15.00

Nästa möte ska vi största delen av mötet fokusera på slutdokumentation så som en workshop.

Hur jobbar MIA projektet med deltagaren när dom slutar på ASF:en?

Det finns olika vägar eftersom det är olika beroende på om dom har sjukpenning, sjukskrivning, försörjningsstöd osv. Men MIA's personal stöttar och finns där för att följa deltagaren till nästa steg.

Ny medarbetare i MIA

MIA projektet har anställt en till Arbetscoach som ska jobba SE som heter Ann Hellgren. Ann kommer jobba emot den öppna arbetsmarknaden och inte emot ASF:en.

Vid protokollet:

//Thintin Strandman