

Minnesanteckningar MIA ROSLAGENS LOKALA STYRGRUPP 12 maj 2020

Närvarande:

Lena Åkerstedt Aleksic – Försäkringskassan
Christer Rindensbacher – Arbetsförmedlingen
Sanna Tinglöf – EC LSS/SoL, KSON
Heidi Ekström – EC Myndighet, Vallentuna
Yvonne Aili – Strateg, Soc.förv Österåkers
Petra Ståhlgren – EC, vuxenavdelningen, Danderyd
Marie Söderman – EC Social Omsorg, Täby
Lorentz Ogebjär – EC vuxen. Försörjningsstöd, Vaxholm
Sophia Dahlgren – Förbundschef Samordningsförbundet

Frånvarande

Cecilia Sjömark – Delprojektledare MIA
Silvija Mujakovic – Norrtälje kommun

Mötet genomfördes digitalt via skype. Via presentation av bifogat bildspel

INFORMATIONSPUNKTER

LÄGESRAPPORT

Verksamheten är igång, men anpassad!

Viktigt att poängtera att MIA verksamheten fortfarande är igång, men i anpassad form.

Vi har utmaningar men vi alla medarbetare arbetar med att ta fram lösningar och samarbete för att hålla igång deltagararbetet

Inremitteringsmöten

Möten är igång - har skett över telefon och enstaka möten fysiskt dock med begränsat antal deltagare på mötet. Vi ska se över vår hemsida för att göra det enklare vid inremittering- för individen/handläggare. Gemensamma inremitteringsblanketter för samtliga delprojekt

Arbetsintegrerade sociala företag (ASF)

ASF arbetsträning är efterfrågad och det finns risk att bli en propp när situation återgått till mer det normala. Projektet har budget för rullande 28 platser a 6 månader, totalt 120 av de planerade 330 deltagarna. Planen är att ta in ett överintag på arbetsträningsplatserna i början för att dra ner på dem inför avslutningsfasen på MIA Vidare. Viktigt med tydliga rutiner på hur många deltagare som arbetstränas och hur lång period samt följer budgeten. Vi är också medvetna om att det fördelningen av ASF företag i kommuner i mellan är lite

Pågående aktiviteter inför MIA Vidare från 1 juni

- Plan för Avvikelseberättelse- syfte att synliggöra glappen i samverkan och ska vara ett "Strategiskt verktyg för regelbundet förändring" i delprojekten. Tanken är att man samlar ihop avvikelser och lyfter upp på strategisk (politisk) nivå för att synliggöra "glappen".
- Kommunikationsplan det ska vara en tydlig enad profil under MIA Vidare
- Medarbetarenkät för deras upplevelse av horisontella principer har genomförts
- Överföra deltagare i MIA till projektet MIA Vidare – våra nu inskrivna (ca 50) kommer bli de första deltagarna i MIA Vidare.
- Avtal för utlåning av personal utskickade inför MIA Vidare till er i styrgruppen.
- Framtagande av en tids- och aktivitetsplan pågår
- Kick off 7 sept med samtliga medarbetare planeras. Syfte – skapa en grund för samarbete, en "vi-känsla", hur kan jag som enskild handläggare på deltid bidra till helheten. Vi avser att använda en stor lokal i kyrkan (75pers) för projektgrupp som beräknas bli 20-25 personer.

Styrgruppens medskick är att förbereda inför en ev digital version med tanke på covid19.

REGIONAL

Sophia deltar vid det digitala regionala styrgruppsmötet 23 mars.

Fokus regional är avsluts av MIA, en avslutsrapport utformas i form av en "samlingsbox" med olika kortare böcker kring olika ämnen. Sen pågår mycket kring uppstarten av MIA vidare med riskanalys, beslut om slutgiltigt budget (78 m.kr) och en regional kickoff som planeras i höst. Medskick från europeiska socialfonden är att det finns mer pengar att söka.

EKONOMI

Av den slutgiltiga budgeten lämnad till europeiska socialfonden hamnar delprojekt Roslagen på ca 17,6 m.kr varav ca 760 t.kr i projektgemensamma kostnader knutna till det regionala projektet.

Projektbudget Roslagen - juni 2020 tom dec 2022	
Projektledning	2 200
Team	4 500
Vägledare	1 500
Kursledare	550
Arbetscoacher	3 400
Arbetsträningsplatser	4 500
TOTAL	16 650

Ett medskick är att Socialfonden beräknar utifrån löneschabloner beräknad på lönenivåer i Stockholm I fler fall har våra medarbetare (oftast) lägre eller högre lön än schablonen.

PROJEKTMÅL

Vi ligger just nu på :

-20% avslut till arbete (24 personer) och studier (6 personer), målet är 30%.

-38% avslut till ordinarie arbetsförberedande insatser 56 personer fördelat 16 kommun och 39 arbetsförmedling, målet är 40%.

-198 deltagare, målet 240

Vi kommer med stor sannolikhet inte nå upp i våra uppsatta mål. Tre delprojekt är mycket nära deltagarmålen. Stockholm, VärNa och Östra Södertörn. Medans Roslagen, hbs, Södertälje ligger lite ifrån målet. Om man ser till MIA Regional så saknades 355 deltagare för att uppnå projektmålet på 2500 unika deltagare.

Styrgruppens medskick är att vi bör undersöka hur det gått för de 56 personerna som avslutats till ordinarie insatser, kan vi ringa upp f.d. deltagare?

DISKUSSIONSPUNKT – JÄMSTÄLLDHET

Roslagen har en signifikant skillnad mellan kön vad gäller genomsnittlig tid i insatser- män får mer tid, kvinnor mindre. Hur ska projektet arbeta med att minska skillnader ?

Bakgrund

- Aktivitetstimmar i projektet - färre antal män (48) Män har 153 projekttimmar medans ett större antal kvinnor (69) redovisar 78 projekttimmar.
- Kursdeltagande- 59% av kvinnor och 32% av männen
- Arbetsträning – Antalet som startar arbetsträning är mer jämställt men kvinnor arbetstränar i genomsnitt färre timmar, 72h jämfört med männens 142h.

Hemuppgift till styrgruppen: Vad tänker ni? Vad bör vi jobba för att dessa skillnader ska minska? Arbeta mer med vårt bemötande, att synliggöra våra olika förväntningar på kvinnor/män, undersök om projektet har fel insatser (som inte passar kvinnor), kvotera? Fundera (ihop med er projektmedarbetare) och lämna in era tankar till Sophia/Cecilia senast den 30 maj.

DISKUSSIONSPUNKT - FÖRDELNING AV ANTAL PLATSER PER KOMMUN.

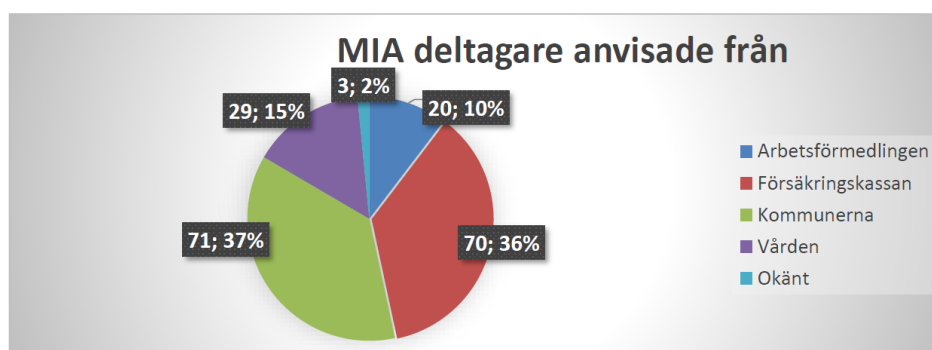
Hur tycker ni vi ska tänka avseende antal deltagare per kommun?

Projektet kommer att hanterat ca 70 deltagare rullande. För någon vecka sen såg fördelningen av aktiva deltagare ut som nedan:

Boendekommun	Procent av förbundets population	Procent av antal aktiva 59 deltagare
Täby	28%	18% (11st)
Norrtälje	23%	35% (21st)
Österåker	18%	22% (13st)
Vallentuna	12%	10% (6st)
Danderyd	12%	7% (4st)
Vaxholm	5%	7% (4st)

I våra system sorteras alla deltagare på boendekommun oavsett intermittert, dvs även inflödet fr AF/FK/region fördelat på kommun. Under mötet diskuterades även vikten att se antalet från varje inremitteringspart. Sen föregående möte togs ett diagram (se bild nedan) upp som visar fördelningen av totala antalet projektdeltagare under hela projekttiden. Yvonne lyfter att det är intressant att det är så många deltagare från kommunerna, eftersom det först är när alla andra parters insatser är uttömda det är aktuellt för kommunen att ta vid.

Styrgruppens medskick : Undersök möjligheten att dela upp aktiva deltagare per inremitteringspart. Ha förbundets populationsprocent som en inriktning, ej fast gräns.



Information från styrgruppsrepresentanter

Kort lägesbeskrivning från respektive styrelserepresentant om vardagsarbetet med MIA ex inflödet, projektmedarbetare, förankringsarbete, förändringar i verksamhet som påverkar.

Sammanfattningsvis hör alla styrelserepresentanter gott om MIA och projektet är uppskattat. Man märker av MIA projektets effektivitet och medarbetare rapportera om att de ser hur det förändrar människorna som är med som deltagare. Finns en viss oro att COVID19 kommer ge köer samt att det efterfrågas möjligheten att bolla prel. deltagare med ex MIA team repr. Från AF/FK innan bokning av inremitteringsmöte. Fråga som dyker upp är om all (påverkad) personal känner till MIA-projektet. En fråga som styrgruppens representanter får ta med sig hem. Försäkringskassan har högt tryck och fått flytta personal från sjukpenning till smittskyddspenning. Ska dock inte påverka MIA.

Övrigt

Höstens sammanträden:

14.30-16.00 tisdagarna den 15 september, 13 oktober, 17 november och den 15 december.

Kommer försöka ha nästa möte fysiskt.