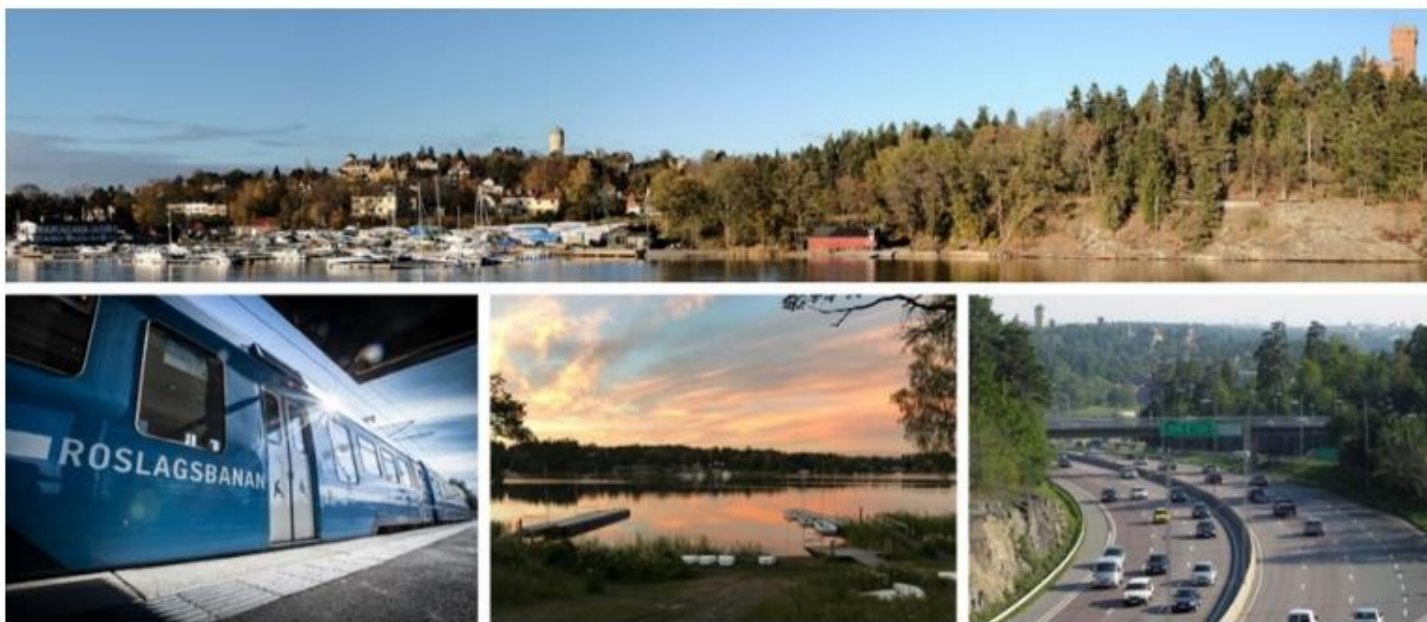




VÄLKOMNA TILL *Roslagens Styrelsesammanträde*

Medlemmar :



1.0 Sammanträdets öppnande

2.0 Val av justerare och sekreterare

3.0 Fastställande av Dagordning

4.0 Föregående protokoll

5.0 Informationsärende

5.1 Lägesrapport

6.0 Beslutsärenden

6.1 Beslut om årsredovisning 2023

6.2 Beslut om att delta i projektansökan

6.3 Beslut om internkontroll 2024

6.4 Beslut om arvode vid deltagande i konferens

7.0 Övriga ärenden

8.0 Mötet avslutas



Föregående styrelse

- Fördjupad info om uppföljning
- Beslut om VP 2024
- Beslut om medlemsavgift NNS



Lägesrapport om förbundets verksamhet

- Förbundets aktiva uppdrag
- Uppföljning av planerade aktiviteter och mål
- Ekonomisk rapport



Se bilaga 5.1

Särskilt lyfta

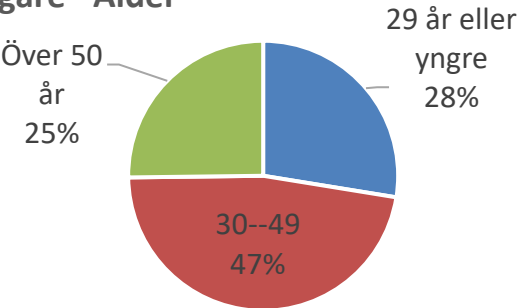
- Omfattande begäran av utlämning av underlag
- Förbundet har startat årets behovsanalys
- Rapport uppföljning verksamhet 2023
- Medlemssamråd 14 maj



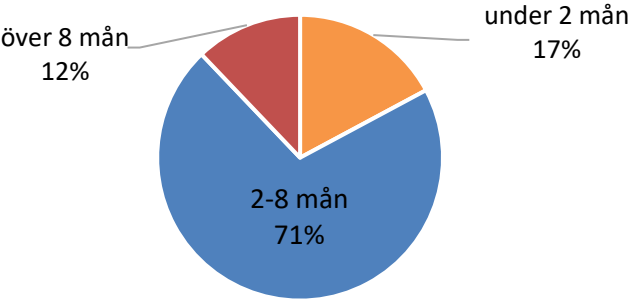
Över 100 deltagare!



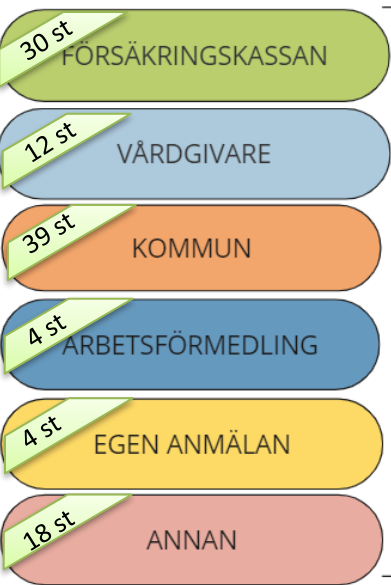
Deltagare - Ålder



Fas i projektet



AKTUALISERING I PROJEKTET

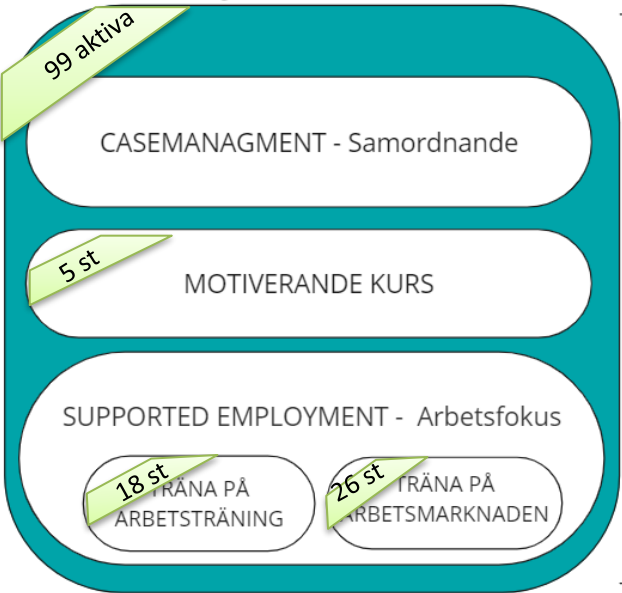


112

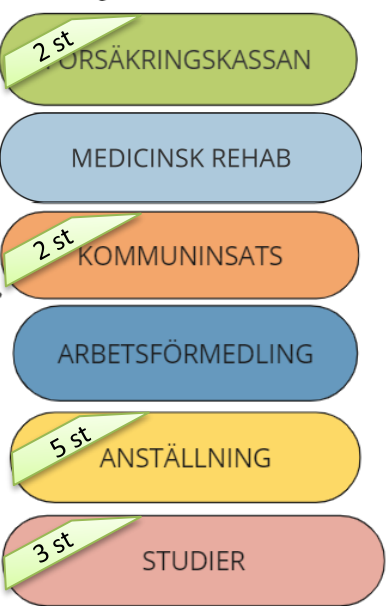
MYNDIGHETS
GEMENSAMA
SAMVERKANS
TEAMET



PROJEKTVERSAMHET



PROJEKTAVSLUT



- Spridnings konferens till hösten
- System för att rapportera samverkansbrister



10 år av samverkan



6.1 Beslut Årsredovisning 2023

Förslag till beslut

Samordningsförbundets styrelse beslutar godkänna årsredovisning för 2022 med redaktionella korrigeringar



Se ärendebilaga 6.1 och bilagor 6.1.1, 6.1.2, 6.1.3

	8,90 m.kr	{	6 mkr från medlemmar 2,9 från ESF
	7,08 m.kr	{	2,07 Kansli 0,37 ASF kunskapsstöd 0,14 Nätverk & insatser 1,18 MGT 0,19 "Mellan Mia och Lumena" 2,85 Lumena 0,26 Arbetsplats



1,82 m.kr



6.2 Beslut om att delta i ansökan om projektmedel

Förslag till beslut

Styrelsen ställer sig bakom en ESF-ansökan om fortsatt samarbete i länet genom ett projekt med inriktning på kompetensutvecklingsinsatser.



6.3 Beslut om internkontroll 2024

Förslag till beslut

Samordningsförbundets styrelse beslutar att internkontroll för 2024 blir enligt förslag inom följande riskområden:

- Förmågan att driva individinsatser
- Förbundet uppföljningsansvar
- Säkerställa att nyckelkompetens finns för att bedriva verksamhet i hela Roslagens område



6.4 Beslut om arvodering vid konferens

Förslag till beslut

Styrelsen beslutar att betala ut arvodering för de ledamoten som deltar i konferens.



6.1 Stockholmskraften





Stockholmskraftens målgrupp

Långtidsarbetslösa inskrivna på Arbetsförmedlingen som erhåller försörjningsstöd från Stockholms stad och är över 30 år

Särskild prioritering ges åt

- de som inom Arbetsförmedlingen varit långvarigt inskrivna i Jobb- och utvecklingsgarantin, mer än 24 månader,
- de som inom Stockholms stad haft ett långvarigt behov av ekonomiskt bistånd, mer än 12 månader och saknar planering,
- de som bor i områden med hög arbetslöshet.



Stockholmskraftens mål

Effektmål

- Minskad långtidsarbetslöshet genom aktivt arbete för att bryta och förhindra långtidsarbetslöshet
- Bidra till kompetensförsörjningen

Projekt mål

Individnivå

- Fått stöd mot egen försörjning genom arbete eller studier
- Progression närmare arbete eller studier
Fått samordnat stöd genom multi-team och kompletterande aktörer

Organisationsnivå

- Fler långtidsarbetslösa med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden har fått del av parternas samlade stöd och insatser
- En modell för samverkan kring långtidsarbetslösa med behov av samordnat stöd
- Utvecklad kunskap och förståelse för målgruppens behov och effektiva fungerade arbetssätt

Utvärderingar visar bra resultat

Inspektionen för socialförsäkringen, ISF



Samordnat stöd gör skillnad, rapport 2023:2

- Deltagarna som fick samordnat stöd via Malmökraftens team har fått subventionerande anställningar och nystartsjobb i högre utsträckning än de i kontrollgruppen
- Deltagarna har fått högre löneinkomster och andelen med försörjningsstöd har minskat
- Sannolikheten att vara inskriven på Arbetsförmedlingen som öppet arbetslös eller i program har ökat
- Deltagarna i Malmökraften stannar i högre grad kvar i arbetskraften än kontrollgruppen.

Sweco

Malmökraften, en beskrivande utvärdering, 2020 och 2022

- Utvärderingen indikerar att det teambaserade arbetet, det gemensamma förhållningssättet med hög tilltro till individens förmåga samt de parallella insatserna sannolikt gynnat deltagarna och skapat ett värde för medarbetarna.
- Ett system runt den arbetslösa individen med samordnade, nära och parallella insatser bidrar till kortare ledtider och bättre matchning för deltagarna.
- Samverkan har bidragit till ökad tillit, kunskap och förståelse för varandras roller, uppdrag och kompetenser. Det har sannolikt bidragit till effektivare och mer träffsäker handläggning och matchning

Stockholmskraftens innehåll

Multikompetenta team, gemensam kartläggning och samordnad planering

- Multikompetenta team med arbetsförmedlare, socialsekreterare och jobbcoach
- Träffar deltagaren regelbundet, ofta tillsammans, men även enskilt, beroende på deltagarens behov. Deras samlade kompetenser ökar träffsäkerheten och bidrar till en bättre förståelse för deltagarens förutsättningar och behov
- Arbetar utifrån en gemensam kartläggning med fokus på arbete, studier och deltagarens förmågor
- Samlokalisering ökar effektiviteten för samarbetet. Det ger tydlig signal till deltagarna att *Stockholmskraften* innebär en ingång med alla professioner på plats
- Ca 100 pågående deltagare per multi-team och år

Tidigt fokus på arbete

- Tidigt och tydligt fokus på arbete. De evidensbaserade metoderna Supported employment och Matchning från dag 1, ska användas liksom kontakter och samarbete med stadens och Arbetsförmedlingens arbetsgivararbete.

Parallella och samordnade insatser

- Insatser och stöd från de egna ordinarie verksamheterna parallellt och samordnat, utan glapp. En insats kan pågå samtidigt som en annan insats påbörjas så långt som respektive regelverk och lagstiftning tillåter
- Underlätta stöd och insatser från andra aktörer från civilsamhället, hälso- och sjukvården, stadens fritidsutbud, närmiljön utomhus, etc



Stockholmskraften

Med inspiration från Malmökraften

En gemensam satsning för långtidsarbetslösa stockholmare med försörjningsstöd som ska nå egen försörjning och bidra till kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden.

Stockholmskraftens innehåll

Kompletterande resurser

- Utvecklingsledare som stöd i kontakten med hälso- och sjukvården
- Försäkringsrådgivare från Försäkringskassan
- Studie- och yrkesvägledare finns på Jobbtorget

Utveckling genom reflexiv praktik

Tid och resurser för medarbetarnas professionella utveckling. Kunskap om BIPs resultat med parallella insatser, jobbfokus och tilltron till deltagaren är centralt i *Stockholmskraften*. Medarbetarna i multiteamet utvecklar arbetet genom reflexiv praktik som leds av en utvecklingsledaren i BIP. Det skapar nya infallsvinklar som leder till bättre utfall och resultat.

Gemensam styrning och ledning

Gemensam styrning och ledning är en förutsättning för att lyckas med uppdraget, enligt Malmökraften. Chefer behöver avsätta tid och resurser för att leda och stötta multi-teamen och projektledningen.

Rollerna i multi-teamen

Fokus är arbete och studier. Förhållningssättet är att matcha från första dagen och att alla ska matchas mot arbete eller studier. Vid kartläggningen är fokus på det friska, vad deltagaren kan göra, vilka erfarenhet och kompetenser som finns.

Jobbtorg

Jobbcoachen har kunskap om stadens utbud av arbetsmarknadsinsatser och den lokala arbetsmarknaden. Samordnar och koordinerar stadens insatser och svarar för anvisningar till dessa. Håller i coachning och motiverande samtal.

Jobbcoach



Socialsekreterare

Arbetsförmedlare

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlaren har arbetsgivarkontakter och kunskap om arbetsmarknaden. Matchar deltagaren mot arbetsgivarens lediga jobb men vägleder och aktiverar också arbetssökande mot efterfrågad kompetens. Svarar för beslut om Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska program.

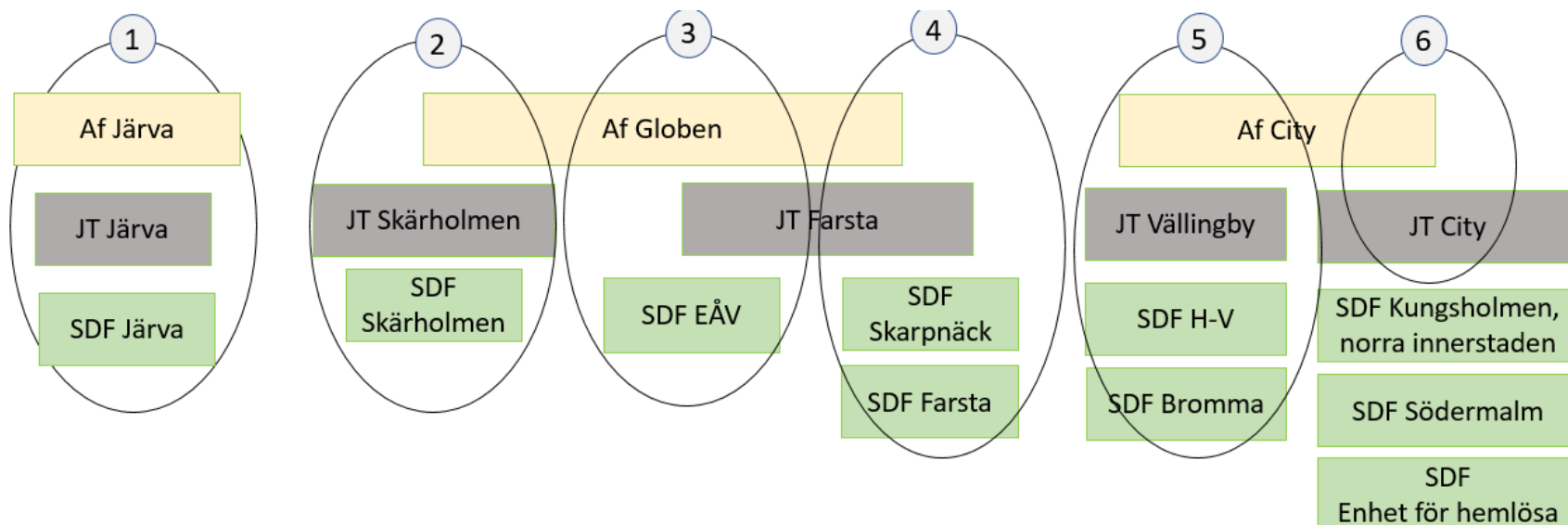
Stadsdelsförvaltningen, enhet ekonomiskt bistånd

Socialsekreteraren erbjuder stöd i sociala frågor som kan påverka motivation och andra förutsättningar för deltagaren, håller information och klargör förutsättningar, fångar upp deltagare med svårigheter att sköta sin planering. Håller i coachning och motiverande samtal. Socialsekreterarens uppmuntran och stöd utifrån sin profession har stor betydelse för arbetet med målgruppen

Stockholmskraftens multi-team

Ansökan om ESF-medel för 3 år med projektstart sep 2024 och avslut sep 2027

Sex multi-team, 1 000 deltagare



Tack

Karin Jacobsen, verksamhetsutvecklare
Samordningsförbundet Stockholms stad
Box 7020
121 07 Stockholm-Globen
Besöksadress: Arenavägen 47, plan 4
Telefon: 08-508 48 003, 076-124 80 03
E-post: karin.jacobsen@extern.stockholm.se
Hemsida: www.samordningstockholm.se



Samordningsförbundet
Stockholms stad



Samordningsförbundet
Stockholms stad