



MIA-möte med ASF i Roslagen 2021-08-26

Ny MIA-kollega – Malin Ehnroth, Ungdomshandledare.

Kort presentation av Malin! Just nu så håller vi på att utröna exakt vad jag ska göra men min målgrupp är unga mellan 16–24 år. Malin kommer att åka runt på studiebesök för att se våra verksamheter. Jobbar även emot alla kommunerna i MIA.

Nuläge

Roslagskrafterna = 18 platser sammanlagt – 5 lediga. Chrissan lyfte en oro efter att AF signalerat eventuell minskning av deltagare på arbetsträning. Chrissan var med precis i början på mötet för att sen rusa till annat som måste prioriteras denna gång på jobbet.

Re: Innovation = Lugn och bra sommar. Vi har tagit bort munskydd för dom som har vaccinerats 2 ggr. 13 MIA (1 hos underleverantören Mialii AB) och 12 AF

Café Rekommenderas = har flyttat nu. Börjar nu gå emot lågsäsong. Prio nu är att utveckla catering osv. 1 MIA och 3 AF.

Väddö Hälsoträdgård = Vi är stöddämpare till politiska beslut! Det har varit väldigt mycket jobb i sommar. 4 MIA och 2 AF – 2 platser lediga.

Selmas hunddagis = 3 MIA och 0 från AF. Sommaren har rullat på och vi har anställt några till på lönebidrag. Mycket nya hundar på ingång. En tjej som praktiserar hos oss har nu fått en utbildning i hundtrim av AF och efter det kommer hon att anställas på lönebidrag.

LeMat = Det är mycket och ökar både på boendedelen och konferens. Den här sommaren har varit mycket bättre än förra sommaren. Har 2 MIA och 3 AF

Resursen – avböjt

Mialii AB (underleverantör till Re: Innovation) – avböjt

Dokumentation arbetsträning

Slutdokumentation – fiktiva/avidentifierade exempel. Har alla koll på det nu? Prata med Thintin eller MIA om ni känner att ni behöver stöd och hjälp.

Checklista tillgänglighet

Thintin bokar in besök hos er alla för att göra detta. Det ska vara klart den 30 september.

Policybokslut/policydokumenten

Allt ska vara inskickat till Thintin senast tisdagen den 31 augusti. Dom flesta har använt Re: Innovations som mall och där ingår bokslut. Policydokumentet ska skickas in eftersom det bör uppdateras varje år. Om ni även använder trivselpolicy och den har uppdaterats skicka även med den. LeMat inkommer med sitt utefter deras egen modell.

BIP

Presentation av BIP bordläggs till nästa möte.

Planering

- Nästa möte - 7 oktober, 18 nov, 16 dec (6 veckor mellan dom 2 första, sista 4 veckor)
- Teman, hör av er om ni har förslag på nya teman.

Övrigt

- HBS/Södertälje extern utvärdering av ASF-platser. Thintin ser om hon får sprida utvärderingen från seminariet.
- AF – Thintins möte med AF och samtal med Mésud. Thintin kontaktar Åsa, Mésud och Ola för att få mer information och tydligare direktiv hur vi ska agera eftersom olika handläggare på PUK säger olika saker så som frånvaro och delrapporteringen.
- Helene – Synliggöra kraven, förutsättningarna osv för ASF:en! Helene delar artikel från SvD och ställer frågan varför inte vi och våra förutsättningar syns. Upp till kamp! Målet är att synliggöra och få en förändring, en väg kan vara att kunna påverka arbetsmarknadsministern/alla politiker inför valet. Projekt – Helene och Thintin. Följs upp på nästa möte. Thintin kontaktar Skoopi och Famna.
- Samordningsförbundets projekt – stimulera etablering av ett nytt ASF i en kommun som inte redan har ett. Projektutförare – Coompanion och projektledare/verksamhetsledare Sofie som deltar på nästa möte.
- Måndag den 8 november – demokratidagen (i år fyller demokratin 100 år) alla verksamhetsledare kommer bjudas in till denna dag av alla Sthlm:s läns Samordningsförbund mellan kl.13-16, gissar digitalt.