



Digitalt MIA-möte med ASF i Roslagen 2021-10-07

Närvarande: Marie - Resursen, Helene - Vaddö Hälsoträdgård, Helena - LeMat, Thintin - Re:Innovation/ASF-samordnare, Sofie - Start av nytt ASF i Danderyd, Carina - MIA, Magnus - MIA
Michaela - Café Rekommenderas kom lite senare in på mötet

Presentationsrunda:

Alla presenterar sig kort eftersom Sofie är ny för alla. Sofie håller på att starta ett nytt ASF i Danderyd.

Nuläge - Kort runda

LeMat

Fullbelagt och har till och med börjat bädda i konferenslokalerna. Sjukdom i personalen som det blir tufft för alla. 2 från MIA och 2 från AF En person som arbetstränat genom MIA för länge sedan anställer vi nu. Vi har förlängt en person timanställd nu pga. sjukdom bland personalen och hen kommer också från MIA. En person har nu också börjat arbetsträna med hopp om att kunna anställa personen inom en snar framtid.

Söker nu även en morgonpigg person att anställa. Hen börjar kl.5.00-6.30 på morgon med att fixa frukost samt att ansvara för kök och städ. Vet vi någon så kontaktar vi Helena.

Re:Innovation

1 nyanställd från 1 oktober som har arbetstränat genom MIA för ett tag sedan. Säljer bättre och bättre, igår rekord i butiken på en vardag. 14 MIA och 17 AF.

Resursen

Har 1 plats till MIA men ingen deltagare just nu.

Vaddö Hälsoträdgård

4 MIA och 3 AF. Vi har plats för fler. Stängt gårdsbutiken för säsongen vilket känns skönt.

Checklista tillgänglighet

Thintin skickar ut checklistan till alla så ni kan ha den i bakhuvudet. Vi kan alltid göra mer för att tillgängliggöra vår verksamhet. Nästa år kommer Thintin åka ut för att arbeta tillsammans med er utifrån UUA (Universell Utformad Arbetsplats).

Policydokument och bokslut senast 31 augusti

Det saknas fortfarande policy och bokslut.

Möte med AF – ASF-samordnare

Thintin fick denna gång med sig 2 frågor till mötet med Åsa på AF - Lönebidrag och Arbetsmarknadsutbildning. Lönebidragen i Sthlm:s län ska inte minska utan man vill ge fler möjligheten eftersom Stockholm har färre på lönebidrag än andra delar i landet. Däremot kan AF bli hårdare på procentsatsen och att den ska minska varje år. Magnus meddelar att tanken med lönebidrag är att den ska förhandlas bort inom 4 år. Om man inte kommer kunna komma tillbaka på 100 % någonsin då ska personen i stället ha en trygghetsanställning.

I Stockholm finns idag 52 arbetsmarknadsutbildningar och 1 i Norrtälje. Det är ett ganska stort utbud. Om en person vill gå en arbetsmarknadsutbildning som inte finns i Stockholm kan AF bidra med boende.

Aktuella utbildningar/webbinarium

GDPR-utbildning 25 oktober kl.12.45-14.00 (digital)

Info och anmälan - <https://finsamstockholmslan.se/kalendarium/2021-10-07-uppfräschning-gdpr-for-tjansteman/> Ni måste alla anmäla er om ni ska delta

Demokratidagen 8 november kl.13.00-16.00 (digital)

Mer information kommer framöver men boka in dagen i kalendern

BIP - Beskæftigelses Indikator Projektet

<https://www.finsam.se/nyhetsarkiv/nyheter/2021-02-22-framgangsfaktorer-for-att-hjalpa-individer-till-arbete>

Kort info om BIP. Alla ASF:en behöver ha koll på detta så vi är redo inför framtiden. Framtida projekt kommer mycket troligt använda sig av BIP och då måste vi veta vad det handlar om och betyder.

Planering

Nya teman? Meddela Magnus eller Thintin om ni har förslag.

Övrigt

Hur blir det med AF? När är dom klara med sin omorganisering?

Magnus har hört att budgetpropositionen 2022 då ska det bli klart och tydligt nya AF. Man kommer inte lyfta in MIA projektet i AF:s framtida arbetssätt. Två bra länkar nedan och kanske kan det vara bra, om man tycker det är intressant att prenumerera på nyhetsbrevet.

Arbetsmarknadsdepartementets nyhetsbrev

<https://public.paloma.se/webversion?cid=10165&mid=684976&emailkey=2ec4b4d5-161d-43fc-8d1d-51c6e6277eaf>

Arbetsmarknadsministerns pressträff angående Arbetsförmedlingen

<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/reformering-av-arbetsformedlingen/>