

Detta dokument är en beskrivning av de verksamhet och insatser som Samordningsförbundet Roslagen finansierar. Beskrivning av respektive verksamhets uppdrag, syfte, mål, genomförande plan och uppföljningsplan.

Beskrivning av Samordningsförbundets finansierade verksamhet 2026

Samordningsförbundet Roslagen

Upprättad av Förbundschef Sophia Dahlgren och respektive insatsansvarig den 2025-10-30



Medlemmar :



Innehållsförteckning

Uppdragsgivare	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Uppdragsgivarens huvudsakliga målgrupp	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Förbundets kansli	4
Uppdrag.....	4
Problembeskrivning och syfte.....	4
Genomförande av verksamhet och mål.....	4
Uppföljning och återrapporering	5
Risikanalys	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Samverkan och kunskapsstärkande insatser	6
Uppdrag.....	6
Problembeskrivning och syfte.....	6
Genomförande och beskrivning av insats.....	6
Mål, uppföljning och återrapporering av insats	7
Myndighetsgemensamt samverkansteam	8
Uppdrag.....	8
Problembeskrivning och syfte.....	8
Målgrupp för insats	9
Genomförande och beskrivning av insats.....	9
Mål, uppföljning och återrapporering	10
Motiverande och arbetslivsinriktade grupper	11
Uppdrag.....	11
Problembeskrivning och syfte.....	11
Målgrupp för insats.....	12
Genomförande och beskrivning av insats.....	12
Mål, uppföljning och återrapporering	13
Projekt Arbetscoach	14
Uppdrag och syfte	14
Problembeskrivning	14
Målgrupp för insats	15
Projektorganisation.....	15
Genomförande och beskrivning av insats.....	16
Mål, uppföljning och återrapporering	17

Samordningsförbundet

Samordningsförbundet är ett komplement till ordinarie verksamhet och ska bidra till att skapa en struktur så att samverkan mellan myndigheter fungerar över tid. Förbundet grundar sig på

Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (FINSAM 2003:1210) och ger Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för personer som har behov av en fördjupad samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet Roslagen omfattar Försäkringskassan, Region Stockholm och kommunerna Österåker, Täby, Danderyd, Norrtälje, Vallentuna och Vaxholm. Medlemmarna kan tillsammans besluta om och driva insatser och projekt.

Förbundets beredningsgrupp föreslår i verksamhetsplanering för 2026 att Samordningsförbundets styrelse finansiera beskrivna insatser och verksamhet som framgår i denna beskrivning. Insatserna redovisar till Förbundschef och/eller Beredningsgrupp.

Målgrupp

Primär målgrupp

Samordningsförbundets insatser är primärt till för personer i arbetsförålder boende i någon av förbundets medlemskommunernas och är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, dvs. arbetslösa i ålder som befinner sig särskilt långt från arbetsmarknaden p.g.a. en sammansatt problematik. Den verksamhet som Samordningsförbundet bedriver ska främja målgruppen "som riskerar långvarigt bidragsberoende".

Inom Roslagens geografiska område finns 163 251 personer i arbetsför ålder. Av dessa mottar cirka 18 816 personer beräknat utifrån helårsekvivalenter offentligt stöd från medlemsparterna. Ungefär 4 000 individer bedöms ingå i förbundets primära målgrupp och har under en längre tid varit utanför arbetsmarknaden exempelvis med långvarigt ekonomiskt bistånd, som långtidssjukskriven, långtidsarbetslösa eller som en ung person som varken arbetar eller studerar.

Sekundär målgrupp

Förbundet arbetar även med medlemsorganisationerna och dess medarbetare. Lokalt består det av bland annat Arbetsförmedlingskontor två kontor i Sollentuna/Norrtälje, Försäkringskassans kontor i Sollentuna samt de sex medlemskommunernas där samverkan främst sker med Arbetsmarknadsenheter, Ekonomiskt bistånd och beställarenheten gällande SOL/LLS samt ett psykiatrimottagningar och vårdcentraler som verkar i förbundets geografiska område. Utöver det finns många fler samarbetspartners och förbundet utvecklar ständigt sitt nätverk för att utveckla ännu bättre samverkan med fler berörda parter.

Förbundet vision är att stärka individens förmåga till egen försörjning och ska arbeta utifrån värdegrunden: Tilltro, Individfokus, Nyskapande och Gemensamt.

Förbundets kansli

Uppdrag

I förbundsordningen och i den av Samordningsförbundets styrelse beslutade i verksamhetsplanen för 2026 framgår följande i uppdrag:

- Genomföra styrelsens beslut att finansiera strukturstärkande verksamhet: Förbundets hemsida, nyhetsbrev och sociala medier samt arrangera informations-, utbildningstillfällen och samverkansdialoger.
- Genomföra styrelsens beslut att finansiera operativa individinsatser i insatserna: "Myndighetsgemensamt rådgivande samverkansteam", "Motiverande och arbetslivsinriktade grupper" och förbundets projekt "Arbetscoacher".
- Med stöd av beredningsgruppen planera och ta fram beslutsunderlag till styrelsen.
- Säkerställa att styrelsens övriga beslut genomförs.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade insatser samt följa upp verksamhet med stöd av nationella nätverkets indikatorer och "Våld i nära relationer".
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
- Arbeta i enlighet med den av Samordningsförbundets beslutade arbetsordningen.
- Att verksamheten är ett komplement till medlemsparternas insatser.

Kansliet arbetar på uppdrag av styrelsen och består av strax över två personalresurser fördelat på en förbundschef, en ekonom samt en administratör. Personalresurserna tillsätts och är anställda av Österåkers kommun.

Problembeskrivning och syfte

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvarsområden. För vissa personer som har behov av stöd från flera olika delar i välfärden kan sektoriseringen utgöra hinder för en effektiv rehabilitering och möjligheten för dem att förbättra sin arbetsförmåga och möjligheter till egen försörjning.

Syftet med den finansiella samordningen är att hjälpa individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser att förbättra sin arbetsförmåga eller förbättra förmåga till egen försörjning och utökade möjligheter till ett självständigt liv. Ett annat syfte är också att säkerställa en effektiv resurs-användning medlemsparter emellan. Samordningsförbundet ska vara ett komplement till ordinarie verksamhet och främjar långsiktigt samarbete.

Genomförande av verksamhet och mål

Förbundet verkar som en gemensam arena där myndigheter och kommuner kan verka tillsammans lokalt och ta ett samlat ansvar utifrån. Operativt utgår Kansliet från förbundets lokaler i Tibble församling Attundavägen 3, men har sitt säte i Österåkers kommun, där förbundets kanslipersonal är anställda samt att förbundet erhåller stöd och arkivering.

Förbundets verksamhet kommer att samarbeta lokalt med Arbetsförmedlingen nordöstra Stockholm, Försäkringskassan Norr avdelning FV i Täby/Sollentuna samt sex kommuners arbetsmarknadsenheter, kommunala aktivitetsansvariga, enheter för ekonomiskt bistånd samt biståndsenheter som beslutar om SOL/LSS samt ett flertal psykiatrimottagningar. Utöver det finns många fler samarbetspartners och behov av ännu bättre samarbete med fler.

Huvudmål beslutade av styrelsen i verksamhetsplan och budget för 2026.

Underliggande delmål framtagna av kansliet.

- 1) Förvalta verksamhet på ett ändamålsenligt och ekonomiskt tillfredställande sätt.
 - 1.1) Verksamhetsbeskrivningar för beslutade insatser/projekt.
 - 1.2) Tillsammans med revisorer genomföra revision.
- 2) Utföra behovsanalys med medlemmar inför verksamhetsplanering av 2027.
 - 2.1) Inkludera behovsgruppen och medlemsparterna i analysen.
 - 2.2) Omvärldsbevakning gällande relevanta områden som påverkar förbundet men även undersöka hur andra förbund arbetar och hur medlemmar arbetar med frågor som berör förbundet.
- 3) Tillhandahålla tydligt formulerade och förankrade beslutsunderlag.
 - 3.1) Undersöka förutsättningar för nya insatser.
 - 3.2) Facilitera att medlemsparter tar större ansvar för insatser och informera parter om möjligheter till externa medel.
- 4) Återrapportera på beslutad verksamhet till styrelsen.
 - 4.1) Tillhandahålla relevant statistik kring beslutade insatser till Styrelsen.
- 5) Genomföra internkontroll av styrelsens fastställda riskområden.
 - 5.1) Insatsansvarig genomför en riskanalys av verksamhet.
 - 5.2) Sammanställa en gemensam riskanalys för förbundets verksamhet.
 - 5.3) Återkoppla vid delårsavstämning.
- 6) Involvera medlemmar och genomför minst ett medlemssamråd varje år
 - 6.1) Ett gemensamt medlemssamråd.
 - 6.2) Genomföra en medlemsdialog med respektive medlem där samtliga involverade hos medlemsparten bjuds in. Från Styrelse, Beredningsgrupp, Styrgrupp och personal som är verksam i förbundets insatser/projekt
- 7) Utskick av minst 5 nyhetsbrev

Uppföljning och återrapportering

Metoden att följa upp målen kommer ske enligt nedan:

- Enkäter till styrelsen för att samla in uppgifter för mål 1,3,4.
Anser du som styrelseledamot att:
 - Förbundet har bedrivit verksamhet på ett tillfredställande sätt? (mål 1)
 - Förbundet har bedrivit verksamhet beslutad av styrelsen? (mål 1, 3)
 - Du har fått tydliga beslutsunderlag? (mål 3)
 - Du har fått tillräcklig återrapportering och statistik på beslutad verksamhet? (mål 4)
- Enkät till Beredningsgrupp om mål (1,3,4,6)
Anser du som medlem i beredningsgruppen att:
 - Förbundet har bedrivit verksamhet på ett tillfredställande sätt? (mål 1)
 - Du blivit tillräckligt förankrad i verksamheten? (mål 3)
 - Du får utrymme att ta ansvar? (mål 3)
 - Du fått tillräcklig återrapportering och statistik på beslutad verksamhet? (mål 4)
 - Du känner dig tillräckligt involverad i verksamheten? (mål 6)
- Att relevant dokumentation finns av genomförda möten som nämns (mål 1,2,5,6).

Vid årets slut sammanställs erfarenheter och resultat i en rapport som sen integreras i Samordningsförbundets årsredovisning.

Samverkan och kunskapsstärkande insatser

Uppdrag

De samverkande och strukturgevärkande insatserna syftar till att stärka en gemensam samverkanskultur mellan medlemmarna och öka förståelsen för varandras verksamheter och målgruppen.

Bakgrund till uppdrag

Det föreligger strukturella utmaningar i att uppnå effektiv samverkan samt att erbjuda insatser till Samordningsförbundets målgrupper utifrån ett helhetsperspektiv.

Mot denna bakgrund identifieras ett fortsatt behov av kompetenshöjande insatser i syfte att stärka samverkan mellan berörda aktörer

Problembeskrivning och syfte

Problembeskrivning

Otillräcklig samverkan och bristande helhetssyn bidrar till att individer riskerar långvarigt utanförskap. Detta utgör en central utmaning som Samordningsförbundet vill bidra till att motverka genom att förbättra samverkansstrukturer och arbetssätt.

Syfte

Syftet med kompetensstärkande insatser inom samverkan är att främja kollektivt lärande som stödjer utveckling och förändring i det praktiska arbetet. Detta ska uppnås genom utbildningar, seminarier och workshops som möjliggör erfarenhetsutbyte mellan yrkesverksamma, såväl inom som mellan Samordningsförbundets medlemsparter.

Genomförande och beskrivning av insats

Aktivitet och metod

Kompetensstärkande samverkansinsatser erbjuds genom olika former av utbildningar och föreläsningar inom evidensbaserade metoder (till exempel *"Case Management"*,

"Supported Employment"). Även fördjupningsworkshops för kompetensstärkning i samverkan i olika metoder och arbetssätt kommer att erbjudas, som exempelvis föreläsningar och handledning om andra typer av situationer som kan uppstå i arbetet som till exempel *"Hot och Våld"* eller kunskapsstärkande insatser där tillfälle att dela med sig av erfarenheter och olika uppdrag kan möjliggöra för att öka förståelsen för varandras arbetssituation och för att kunna identifiera möjliga samverkansmöjligheter. Ytterligare kunskapsstärkande insatser kommer att erbjudas genom vårt ESF-projekt *"Conecto+"*, som pågår från den 1 januari 2025 till juni 2027. Projektet genomför workshops, seminarier och utbildningstillfällen som syftar till att stärka kompetensen hos anställda i ordinarie verksamhet hos förbundets medlemmar.

Förbundets lokaler används främst för genomförandet av ovanstående insatser, alternativt hos några av våra medlemsparter.

Personalresurser

Insatserna kommer att planeras, modereras och genomföras i första hand av förbundets medarbetare, med stöd från utbildningskonsulter i metodarbetet.

Ett avtal är upprättat inom ramen för ESF-projektet *"Conecto+"*, som omfattar totalt sju samordningsförbund i Stockholms län. Denna insats leds och koordineras huvudsakligen av projektledningen från projektägaren Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Mål, uppföljning och återslagrapportering av insats

Syftet med insatserna är att bidra till kompetensutveckling och kontinuerligt lärande för medarbetare och chefer. Genom praktisk tillämpning av ny kunskap främjas evidensbaserade arbetssätt, vilket kan leda till ett mer jämlikt bemötande av medborgare. Insatserna ska även stärka samverkan mellan parter och skapa förutsättningar för nya samverkansarenor inom förbundet.

Mål

- Minst fyra lokala kunskapsstärkande informations- eller utbildningstillfällen ska genomföras under 2026, exempelvis utbildningar i evidensbaserade metoder och fördjupningsworkshops med samverkan i fokus.
- Minst 150 tjänstepersoner i Roslagen ska ha tagit del av kompetensstärkande insatser, till exempel genom seminarier och workshops tillhandahållna inom projektet *"Conecto+"*.

Effekt

Insatserna syftar till att öka medarbetares kunskap om evidensbaserade metoder, arbetssätt samt möjligheter till samverkan. Kompetensen stärks genom praktisk tillämpning i det dagliga arbetet.

Vidare främjas lärande över organisationsgränser med målet att stärka gemensam handlingsförmåga.

Uppföljning

Insatsens aktiviteter följs upp genom:

- Statistiksammanställningar
- Enkätundersökningar

Efter avslutade utbildningar genomförs enkäter för att mäta upplevd kvalitet, kunskapsökning samt möjlig påverkan på det dagliga arbetet.

Inom ramen för *"Conecto+"* rapporterar deltagarna själva sin tid, inklusive uppgift om arbetsgivare, vilket möjliggör uppföljning på förbunds nivå.

Återslagrapportering av insats

Sammanställning av erfarenheter, statistik och uppföljningsresultat redovisas i en rapport som bifogas Samordningsförbundets årsredovisning.

Myndighetsgemensamt samverkansteam

Uppdrag

Uppdraget är att genomföra myndighetsgemensamma samverkansteam lokalt i respektive medlemskommun varannan vecka. Att med insatsen guida förbundets målgrupp och medlemmars tjänstemän inom välfärden, med fokus på verksamhet inom medlemsparter och Samordningsförbundet.

Förbundets beredningsgrupp föreslår i verksamhetsplanering för 2026 att Samordningsförbundets styrelse finansiera insatsen "Det myndighetsgemensamma samverkansteamet". Insatsen rapporterar till förbundschefen och beredningsgruppen.

Bakgrund till uppdrag

Det myndighetsgemensamma samverkansteamet är ett av Samordningsförbundets första insatser som startade med piloten "Rådgivande teamet" redan 2015. Under årens lopp har teamet skaffat sig en bred kunskap om lokala, regionala och statliga insatser och ersättningar. Inte minst hur dessa samverkar med, och ibland motverkar, varandra. Teamen kan därför bidra med ett helhetsperspektiv som kan hjälpa tjänstemän och kommuninvånare att hitta bra lösningar.

Problembeskrivning och syfte

Problembeskrivning

Målgruppen har ofta en komplex problembild och har ofta kontakt med flera medlemsparter samtidigt. Välfärden är så pass komplicerad att det ibland är svårt för enskilda kommuninvånare och tjänstemän att greppa och ha kunskap om vilka insatser som finns. I dagens läge saknas ofta en gemensam planering mellan olika insatser. En aktör väntar på att exempelvis en behandling inom vården ska bli klar innan man planerar för nästa insats. Forskning visar att parallella processer ofta hjälper personer att uppnå arbetsförmåga snabbare.

Syfte

Syftet är att hjälpa invånaren att hitta sitt nästa steg för att närma sig arbete och egen försörjning via ordinarie verksamheter eller erbjuda insatser/projekt inom Samordningsförbundet. Samverkansteamet ska vara ett komplement och bidra där ordinarie verksamhet/samverkan inte räcker till. Teamet ska kompetensstärka ordinarie verksamhet med avsikt att skapa en bestående kunskap inom medlemsparter om respektive parts uppdrag.

Målgrupp för insats

Deltagare vid de myndighetsgemensamma samverkansteamens möte är:

- *Kommuninvånare*
Personer i förvärvsaktiv ålder, mantalsskrivna i medlemskommunernas geografiska område och i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Det vill säga arbetslösa i ålder 16–64 år som befinner sig särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik, exempelvis invånare som inte vet vart i välfärden de ska vända sig eller som inte kan hitta rådgivning inom ordinarie samverkansarbete mellan parterna.
- *Tjänstemän*
Inom berörda parter och/eller medlemsparter som i sitt vardagliga arbete möter målgruppen.
- *Övriga deltagare*
Övriga sakkunniga eller tjänstemän från tilltänkta ordinarie insatser eller förbundsinsatser kan vid behov delta vid möten. Invånaren har även möjlighet att ta med eget stöd till möten, ex familj eller personligt ombud.

Genomförande och beskrivning av insats

- *Myndighetsgemensamma samverkansteammöten – rådgivande till medborgare*
Teamet träffar kommuninvånare och ordinarie tjänstemän på rådgivandemöten. Omfattningen är en gång varannan vecka i varje kommun. Vid mötet genomförs en gemensam genomlysning av invånarens individuella situation och förutsättningar. Teamresurserna förmedlar kompetens kring sin egen myndighet/kommunen samt vid behov förmedlar kontakt till ordinarie verksamhet eller förbundets operativa individverksamhet. Målet är att ta fram en plan för invånarens nästa steg.
- *Myndighetsgemensamma samverkansteammöten – kompetensstärkning tjänstemän*
Teammedlemmarna ska vara ett kunskapsstöd inom sitt verksamhetsområde till förbundet, teamet och till medlemsparter tjänstemän. Teamet planerar att genomföra informationsträffar hos exempelvis vårdgivare och olika enheter hos kommunerna. Syftet är att guida tjänstemän inom välfärden, med fokus på verksamhet inom medlemsparter och Samordningsförbundet. Vid mötena har tjänstemännen möjlighet att lyfta komplexa ärenden anonymt och därigenom en vägledning att välja rätt planering och insats för medborgaren.
- *Övriga uppdrag*
 - Försäkringskassans representant har en sammanhållande roll för teamen. Representanten ansvarar för bokningar av samverkansteams-, informations- och kunskapsstärkande möten samt uppföljning av insats.
 - Arbetsförmedlingens representant har en stöttande roll för kommunernas arbetscoacher i det operativa arbetet.

Resurser

Medarbetare i MGT består av en resurs från Försäkringskassan, en resurs från Arbetsförmedlingen och resurs för att representera respektive medlemskommun. Medlemsparterna tillsätter och bemannar personalresurser. Medarbetare i insatsen kommer att arbeta med att representera sin organisation och omvärldsbevakning inom sitt verksamhetsområde samt att eventuellt uppmärksamma avvikelser och rapportera till förbundet.

Samarbete

Insatsen kommer att samarbeta lokalt med Arbetsförmedlingen nordöstra Stockholm, Försäkringskassan Norr avdelning Sjukförsäkring och Funktionsnedsättning samt sex kommuners arbetsmarknadsenheter, kommunala aktivitetsansvariga, enheter för ekonomiskt bistånd samt biståndsenheter som beslutar om SOL/LSS samt flertal psykiatrimottagningar. Utöver det finns många fler samarbetspartners och behov av ännu bättre samarbete med fler.

Inremittenter

- Vårdgivare (primär och psykiatri, rehab koordinatörer med flera)
- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Kommuner (arbetsmarknadsenheter, personliga ombud, socialkontor, kommunala aktivitetsansvaret)
- Egenanmälan

Mål, uppföljning och återslagrapportering

Målet är att guida förbundets målgrupp och medlemmars tjänstemän inom välfärden, med fokus på verksamhet inom medlemsparter och Samordningsförbundet. Förbundet arbetar med visionen att stärka individers förmåga till egen försörjning och värdegrunden tilltro, individfokus, nyskapande och gemensamt. Ett förväntat resultat på organisationsnivå är också att fler personer än idag ska kunna få rådgivning om ett adekvat stöd mot arbete eller studier i ordinarie verksamhet.

Mål och uppföljning

- *Samverkansteamet träffar och ger råd till minst 100 medborgare.*
Mäts genom att föra statistik på antalet genomförda rådgivande deltagarmöten.
- *Följa upp vad rådgivningar mynnar ut i.*
Samla in statistik, se nedan.
- *Att deltagare förbättrar sin förmåga till att nå egen försörjning.*
Genomförs med enkäter till deltagare direkt efter rådgivning.
- *Kunskapsstärka medlemmarnas personal i myndighetsgemensam samverkan.*
Minst 10 kompetensstärkande tjänstemannamöten kommer att genomföras.

Effekt

Förväntad effekt är att medborgare och tjänstemän får en kunskap om välfärdens möjligheter och fallgropar samt bidra till att enskilda tjänstemän kan jobba mer effektivt. En gemensam planering med alla förutsättningar kända ger större möjlighet att kommuninvånaren får rätt stöd i rätt tid.

Statistik

Registrering av antalet (volym) av deltagare sker i uppföljningssystem Finsam.

Insatsen samlar även in oidentifierad statistik vid inremitteringar och bokningar av möte.

Variabler som registreras är:

- Vilken part som remitterade in deltagare.
- Bakgrundsvariabler som ålder, kön, tid i offentlig försörjning.
- Givet råd och vilken insats som är aktuell efter rådgivning.
- I möjligaste mån även uppföljning vad som har hänt efter rådgivning.

Motiverande och arbetslivsinriktade grupper

Uppdrag

Uppdraget är att rusta personer att ta steg närmare arbetsmarknaden genom att genomföra gruppverksamhet så som en motiverande och kroppskännedomskurs och motiverad och arbetslivsinriktad kurs samt träffpunkt. Handedarnas uppdrag är att kunskapsstärka och rusta personer genom gruppverksamheten och, samt att genomföra planeringsmöte efter kursen med inremittent och deltagare. Detta ska möjliggöra ökad förmåga till stegförflyttningar emot arbetsmarknaden samt att utvärdera kursen kontinuerligt. Handedarnas uppdrag är även att utveckla och driva träffpunkten. Hösten 2025 genomfördes en pilot av träffpunkten och under 2026 kommer den att utvecklas genom öppna aktiviteter samt temaföreläsningar.

Förbundets beredningsgrupp föreslår i verksamhetsplanering för 2026 att Samordningsförbundets styrelse fortsätta finansiera insatsen Motiverande och arbetslivsinriktade grupper inkl. träffpunkt.

Bakgrund till uppdrag

Föregångare till kursen arbetades fram under socialfondsprojektet Mia, Mia vidare och Lumena-projektet. Samordningsförbundet bedömde att det fanns behov av att erbjuda gruppverksamheter för fler målgrupper än de som deltog i Lumena-projektet.

Problembeskrivning och syfte

Behovet av fler förrehabiliterande insatser från våra medlemsorganisationer så som gruppverksamhet har framkommit under 2024. Den motiverande och arbetsinriktade kursen fyller ett stort behov men det har också framförts att det även finns behov av annan gruppverksamhet för personer som inte är redo för den motiverande och arbetsinriktade kursen eller förrehabiliterande arbetsträning för personer som behöver påbörja sin resa i lugnare takt.

Det finns personer som har viljan men som inte är redo för befintliga arbetsrehabiliterande insatser som genom gruppverksamhet och en motiverande och kroppskännedomskurs kan i en lugn takt ta steg framåt. Personernas utmaningar kan till exempel vara ett stort behov av att arbeta upp sin motivation och att få nya rutiner.

Under hösten 2025 påbörjades även en Träffpunkt för att möjliggöra ett öppet forum för målgruppen och deras tjänstepersoner. Kursledare, MGT-representanter samt erfarenhetsbaserat stöd har funnits på plats för att svara på frågor samt stödja personer mellan insatser. Behovet finns hos målgruppen att vi finns tillgängliga då vi uppmärksammat att det finns glapp mellan insatser och mötesplats att gå till.

All gruppverksamhet har som syfte att kunskapsstärka och rusta personerna att ta steg närmare arbetsmarknaden.

Målgrupp för insats

Verksamheten riktar sig till personer som:

- Remitteras från någon av medlemsparterna
- Är boende i Roslagens kommuner
- Befinner sig långt från arbetsmarknaden
- Är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att uppnå eller förbättra en ökad förmåga av egen försörjning och utökade möjligheter till ett självständigt liv.

Genomförande och beskrivning av insats

Två olika kurser kommer erbjudas behovsgruppen och en öppnare träfftillfälle
Utgångspunkt är Förbundets lokaler i Täby kommun. Vid behov kan medlemmar avropa genomförande av kurs i en medlemskommun.

▪Motiverande och kroppskännedomkurs

En kurs som ger deltagare möjlighet att i lugn takt utforska sig själv och samtidigt öka sin kroppskännedom i en trygg miljö, tillsammans med en liten grupp likasinnade. Pågår under 6 kurstillfällen.

Kursen kommer bland annat att innehålla:

- Självreflekterande samtal och övningar om motivation och energifördelning.
- Genomgång av metoden 10 goda vanor.
- Enkla fysiska övningar och avslappningsövningar för att öka kroppskännedomen

Syftet med kursen: Syftet är att du ska få ökad självkännedom och positiv kroppsmedvetenhet som ska stärka dig i att ta nästa steg.

▪Motiverande arbetslivsinriktad kurs

Kursen motiverande arbetslivsinriktad kurs innehåller olika teman, övningar i grupp samt individuella samtal med kursledare, vilket innebar att kursen anpassar sig efter deltagarnas behov. Gruppverksamheter som pågår under tolv till tretton tillfällen.

Syftet med kursen är att deltagarna ska inventera sina intressen, förmågor, behov, kompetenser och värderingar. Kursen ger även deltagarna kunskap om arbetsmarknaden och studier vilket rustar deltagarna att ta små stegförflyttningar i sin utveckling mot arbete.

Målet är att vid kursens slut ska deltagaren kunna formulera ett individuellt och realistiskt delmål samt ha skapat sin egen jobbprofil.

▪Träffpunkt

En mötesplats för de som vill ta nästa steg mot arbete eller studier. Vi erbjuder stöd, vägledning och inspiration i en trygg miljö.

Resurser, bemanning och arbetsuppgift

Grupphandledaren fungerar som en central figur i gruppen och är direkt ansvarig för den pedagogiska processen och den dagliga interaktionen med deltagarna. Handledarens primära uppgift är att genomföra de kunskapshöjande aktiviteterna i gruppen. Detta innebär att:

- Planera och leda gruppträffar, där deltagarna engageras i diskussioner, övningar och interaktiva moment.
- Vid behov hålla individuella samtal för att stödja varje deltagare i att identifiera sina intressen, styrkor, behov och framtidsmål.
- Utforma och anpassa gruppinnehållet utifrån deltagarnas specifika förutsättningar och den övergripande målsättningen att stärka deras självkännet och motivation.
- Skapa en trygg och inspirerande miljö som uppmuntrar deltagarna att våga ta nästa steg mot arbete eller studier.

Österåkers kommun bemannar denna roll en handledare på 100 %, en handledare på 50 % samt personal som används vid behov 20–25%

Mål, uppföljning och återrapportering

Målet är att erbjuda 80 medborgare att få ta del av insatsen under 2026

- Nio motiverande och kroppskännet grupper
- Sex motiverade och arbetslivsinriktade grupper
- Sammanlagt 15 grupper under 2026
- Kurserna kan, vid behov kompletteras med kortare kurser i självledarskap, arbetsmarknad eller träffpunkt under sommaren.

Målet är att merparten känner vid avslut att insatsen varit användbart för dem.

Målet är att under våren 2026 utveckla träffpunkten genom öppna aktiviteter samt att erbjuda temaföreläsningar en gång per månad med paus för sommaren.

Uppföljning och återrapportering

- Regelbunden dialog mellan insatsens handledare och Förbundschef.
- Presentera insatsen i förbundets lägesrapport till styrelsen och delårsavstämningen.
- Rapport och utvärdering om resultaten av insatsen slutet av 2026.

Projekt Arbetscoach

Uppdrag och syfte

Projektet är till för kvinnor och män som anses stå särskilt långt från arbetsmarknaden och som idag inte har möjlighet att ta del av de ordinarie insatser som finns tillgängliga hos parter och/eller befinner sig i gråzonen mellan välfärdsaktörerna. Projektet avser att förbättra målgruppens möjligheter att ta del av arbetslivsinriktade insatser hos medlemsparter och därmed öka målgruppens chanser till etablering och återinträde på arbetsmarknaden. Projektet ska komplettera ordinarie arbetslivsinatser när de inte räcker till, inte ersätta eller konkurrera med dem. Projektet aktualiseras endast när alternativa arbetslivsinriktade insatser saknas.

Projektets ska tillhandahålla ett individuellt stöd till målgruppen utifrån metoderna Supported Employment (SE), Case management (CM) och förhållningssättet från "Bekräftelse indikator projektet" (BIP) samt möjligheten för deltagaren att utforska sin aktivitetsförmåga. Särskild fokus ligger även på att förstärka samarbetet mellan berörda parter som har kontakt med målgruppen som kommunerna enheter som ansvarar för arbetsmarknadsinsatser, Försäkringskassan som har sjukskrivna boende i kommunerna samt Arbetsförmedlingen som främst kommer bli en mottagarpart för de deltagare som efter avslutat kan ta del av Arbetsförmedlingens program.

Bakgrund till uppdrag

7 Samordningsförbund i Stockholms län bedrev operativ verksamhet i det länsövergripande projektet Lumena, finansierat av Europeiska socialfonden under perioden april 2023 till och med december 2025. Roslagens samordningsförbund drev ett av de sju delprojekt i kommunerna Norrtälje, Vallentuna, Vaxholm, Österåker, Täby och Danderyd. Samordningsförbundet Roslagen beslutade våren 2025 att fortsätta arbetet utifrån metoderna som tagits fram i projektet under perioden januari till maj 2026 inom kommunerna Danderyd, Täby, Vaxholm, Österåker, Vallentuna och Norrtälje.

Projektfinansiering

Medlemskommuner bemannar och medfinansierar ~50% av Arbetscoacherna placerade i respektive kommun samt finansiering av förrehabiliterande arbetsaktivitet/arbetsträning som medlemskommuner tillhandahåller. Samordningsförbundet Roslagen bistår med finansiering upp till 2 miljoner kronor enligt styrelsebeslut 19 mars 2025.

Problembeskrivning

Vissa målgruppen som står långt ifrån arbetsmarknaden har svårigheter att etablera sig eller ta steget närmre arbetsmarknaden. Även om det finns vissa lämpliga insatser kvarstår en gråzon mellan olika välfärdsaktörer. Detta skapar ett mellanrum där målgruppen saknar samma möjligheter som andra att etablera sig. Problemet bottnar i att det inte finns en anpassad insats eller ett stöd som tillhandahålls av de ordinarie aktörerna för att möta deras specifika behov.

Målgrupp för insats

Målgruppen för projektet är kommuninvånare i arbetsför ålder som står långt ifrån arbetsmarknaden och som inte får det stöd de behöver inom ramarna för ordinarie verksamheter. Personens vilja och motivation att komma vidare i arbete eller studier står i centrum för vem som kommer att vara aktuell för projektet.

Projektet är avsett för individer som inte omfattas av ordinarie arbetslivsinriktade insatser. Om en person är berättigad till en sådan insats ska denna företrädesvis användas framför en plats i projektet. Projektet aktualiseras endast när alternativa arbetslivsinriktade insatser saknas.

Projektets målgrupp saknar en ordinarie arbetslivsinriktad insats och har en oklar aktivitetsförmåga. Gruppen kan exempelvis bestå av personer som ingår i en eller i flera av nedanstående grupper:

- Unga i åldern 16–20 år som inte kan återgå i studier.
- Unga över 20 år som inte kan ta del av det kommunala aktivitetsstödet och är osäkra på sin aktivitetsförmåga.
- Långtidssjukskrivna eller långtidarbetslösa som är osäkra på sin aktivitetsförmåga.
- Inskrivna hos Arbetsförmedlingen som ej kan ta del av Arbetsförmedlingens ordinarie program eller upphandlande leverantörer, och som bedöms kunna ingå i ”projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning”.
- Personer med LSS- eller SoL-beslut som inte är arbetslivsinriktad.
- Personer med missbrukshistorik som ej kan ta del av ordinarie insatser.
- Personer som behöver ett kontinuerlig, närvarande och mer tidskrävande individuellt stöd än vad ordinarie insatser kan erbjuda.

I slutändan är det bristen på ordinarie insatser och individens egen vilja och motivation att ta sig vidare mot arbete eller studier som avgör om personen blir aktuell för projektet.

Projektorganisation

Projektmedarbetare

Samordningsförbundet upprättar avtal med de sex berörda roslagskommunerna om bemanning av arbetscoacher under perioden 1 januari till 31 maj 2026.

Styrgruppen

Består av samverkanspartners: Nordostkommunerna Representanter av enhetschefer från i Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Österåkers och Vaxholm, som ansvarar för projekt-resurser samt att de har tillgång till målgruppen. Styrgrupperna träffas ca 3 tillfällen per termin eller vid behov i samband med Beredningsgruppens sammanträden.

Projektleddning

Samordningsförbundet och styrgruppen ansvarar för projektleddning av projektmedarbetare.

Genomförande och beskrivning av insats

Inremittenter av deltagare främst från Vårdgivare (primär och psykiatri mm), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholm nordost kommuner eller genom egenanmälan.

Inremitteringsprocess för projektdeltagare:

1. Anvisande personal ska pröva/undersök ordinarie arbetsrehabiliterande insatser.
2. Anvisande personal ska säkerställa att ingen annan parts ordinarie insats/stöd finns.
3. Anvisande personal informerar prel. deltagare om projektet och kontaktar projektet.
4. Projektets arbetscoach bedömer om den preliminära deltagaren uppfyller projektets kriterier samt ser över om plats i projektet finns tillgänglig.
5. Deltagaren blir projektdeltagare när denne skriver under intyg om deltagande i projekt. Kommer sen att påbörjat en månadsvis närvarorapportering.

Under tid i projektet och projektmetod

Projektet bedriver en individcentrerad verksamhet genom lokalt placerade arbetscoacher som arbetar utifrån metoderna "Supported Employment" (SE) och "Case Management" (CM) samt förhållningssätt från det danska "Beskæftigelses Indikator Projektet" (BIP). Arbetscoacherna testar även deltagarens förmåga till arbetsträning under projektet. Under projektet ansvarar deltagaren för eventuella ordinarie månadsrapporter till inremitterande part, till exempel för ekonomiskt bistånd eller aktivitetsstöd. Ordinarie handläggaren som anvisat bibehåller även under projekttiden ansvaret för sin ordinarie uppföljning enligt medlemspartens rutiner.

Avslut från projekt

Projektpersonalen som avgör när en deltagare bör avslutas och kan då avslutas till följande:

•*Avslut, deltagaren startar arbete eller studier*

•*Avsluts, deltagaren är redo för nästa steg närmre arbete via en arbetsrehabilitering.*

Deltagaren uppnått minst en aktivitetsförmåga på 25% och bedöms rustad att ta nästa steg närmre arbete, genom en arbetslivsinriktad insats via någon av medlemsparterna.

1. Projektpersonal bedömer att deltagare är tillräckligt rustad att ta del av annan arbetslivsinriktad ordinarie insatsen hos Kommun eller Arbetsförmedling.
2. Projektpersonal tar kontakt med den hos berörd part ansvarig för den tilltänkta arbetslivsinriktad ordinarie insatsen. Det är seden berörd part som bedömer deltagarens möjlighet att ta del av ordinarie insats/program/stöd.
3. Vid behov kan projektets insatser, som ej konkurrerar med den ordinarie arbetslivsinriktade insatsen pågå parallellt tills den nya insatsen är etablerad och stabil.
4. När deltagarens "nästa steg närmre arbete" är etablerad och stabilt avslutas projektet.

•*Avslut, deltagaren annan anledning än steg mot arbete*

1. Projektpersonal bedömer att deltagare inte kan ta del av projektets insatser eller att deltagare under en längre tid inte visat någon progression.
2. Kontakt etableras med berörd intermittent eller berörd mottagare för etablering av annan plan än arbetslivsinriktad.
3. När deltagaren nya plan är etablerad eller när intermittent/mottagare har en etablerad kontakt med deltager avslutas projektets verksamhet.

Mål, uppföljning och återrapportering

Ett förväntat resultat på organisationsnivå är också att fler personer än idag ska kunna erbjudas ett adekvat stöd mot arbete eller studier i ordinarie verksamhet, och att ett samordnat stöd mellan aktörer ska kunna erbjudas i de fall det är aktuellt.

Mål

Under projektperioden kommer projektet arbeta med minst 80 personer.

Då projekttiden är kort har följande projektmål tagits fram:

- 50% avslutas till ordinarie arbetslivsinriktad insats hos medlemspart eller till att påbörja arbete eller studier
- 50% avslutas till annat.

Uppföljning

Projektet samlar in:

- Bakgrundsuppgifter
- Progressionsmätningar vid start och avslut.
- Förbundet registrerar antal (volym) deltagare i Statens uppföljningssystem.
- Nationella nätverkets indikatorns enkäter.

Återrapportering

Vid varje styrgrupp rapporteras statistik och till varje av förbundets styrelsesammanträde.

I slutet av året sammanställs erfarenheter, uppföljning och statistik i en enklare rapport som kopplas till Samordningsförbundets årsredovisning.